

**STATUT**  
**ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**  
**PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY**

(tekst jednolity z wprowadzonymi zmianami, uchwalonymi przez Krajowy Zjazd Delegatów  
w dniu 8 maja 2014 r. w DarłóWKu)

**1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§1**

1. Związek zawodowy jest niezależną samorządną organizacją zrzeszającą na zasadach dobrowolności pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.
2. Związek nosi nazwę: związek zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w skrócie ZZPIIP.
3. Członkiem związku zawodowego może być każdy pracownik Państwowej Inspekcji Pracy bez względu na podstawę stosunku pracy.
4. Członkami związków zawodowych mogą być także emeryci i renciści zatrudnieni uprzednio w inspekcji pracy.
5. Związek zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy jest niezależną ogólnokrajową organizacją niewchodzącą w skład żadnej z istniejących ogólnokrajowych organizacji międzyzwiązkowych (federacji).

**§2**

Związek zawodowy działa na zasadach określonych w niniejszym Statucie, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i ustawą o związkach zawodowych oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami międzynarodowymi.

**§3**

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Komisję Krajową w Warszawie.
3. Jednostki organizacyjne związku posiadają również osobowość prawną i są reprezentowane przez komisje okręgowe.
4. Siedzibą Komisji Krajowej jest miasto stołeczne Warszawa ul. Barska28/30.

**§4**

Związek zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy ma prawo reprezentowania interesów pracowników na forum międzynarodowym.

## **II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

### **§5**

1. Podstawowym zadaniem związku zawodowego jest reprezentowanie i obrona praw i godności swoich członków oraz ochrona interesów zawodowych, materialnych, moralnych, socjalnych i kulturalnych.
2. Celem związku zawodowego jest w szczególności ochrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia oraz warunków socjalno-bytowych.
3. Związek zawodowy sprawuje kontrole nad przestrzeganiem w Państwowej Inspekcji Pracy przepisów prawa pracy i zasad praworządności w stosunkach pracy.
4. Związek działa na rzecz demokratyzmu, sprawiedliwości społecznej i koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
5. Związek zmierza do podnoszenia rangi zawodu i wpływa na kształtowanie etyki zawodowej.

### **§6**

Cele i zadania związek realizuje poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec pracodawcy, władz państwowych, samorządowych i innych organizacji;
2. Współuczestniczenie w kształtowaniu i realizacji zadań dotyczących warunków pracy pracowników Państwowej Inspekcji Pracy;
3. Udzielanie pomocy prawnej członkom związku zawodowego oraz podejmowanie interwencji;
4. Uczestnictwo w rozstrzyganiu sporów ze stosunku pracy między pracownikiem i pracodawcą;
5. Reprezentowanie członków związku zawodowego przed organami odwoławczymi powołanymi do rozstrzygania sporów ze stosunku pracy oraz pracowników niebędących członkami związku na zasadach określonych w §7 pkt.1;
6. Udzielania pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom oraz wypłacanie zasiłków statutowych;
7. Sprawowanie nadzoru społecznego nad działalnością kas zapomogowo-pożyczkowych.

### **§7**

1. Związek może reprezentować interesy pracownika niebędącego członkiem związku zawodowego na zasadach określonych dla członków związku, jeżeli pracownik zwróci się z takim wnioskiem.
2. Związek zawodowy bierze czynny udział w ocenie okresowej i weryfikacji pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Związek zawodowy współdziała z odpowiednimi instytucjami i organami służby zdrowia w sprawach systematycznego podnoszenia poziomu profilaktyki zdrowotnej, zabiega o polepszenie opieki lekarskiej, leczenia uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego oraz współuczestniczy w organizowaniu różnych form wczasów i wypoczynku.

### **III. UPRAWNIENIA ZWIĄZKU**

#### **§8**

Związek swoje uprawnienia realizuje poprzez:

- 1) zajmowanie stanowiska przy ustalaniu struktur organizacyjnych w Państwowej Inspekcji Pracy,
- 2) opiniowanie kandydatów na członków komisji dyscyplinarnej działającej przy Głównym Inspektoracie Pracy,
- 3) opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących praw, obowiązków i interesów pracowników Państwowej Inspekcji Pracy,
- 4) kontrolę warunków pracy, ochrony zdrowia i świadczeń socjalnych dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy,
- 5) uzgadnianie zasad podziału środków na wynagrodzenia oraz regulaminów: wynagradzania, nagród i premiovania, a także opiniowanie projektów decyzji dotyczących wynagrodzeń i polityki kadrowej pracowników mianowanych, powoływanych i umownych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy,
- 6) założeń związanych z ponoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy,
- 7) żądanie informacji w zakresie realizacji uchwał związku zawodowego, a w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i wynagrodzeń.

### **IV. WŁADZE I ORGANY ZWIĄZKU**

#### **§9**

Władzami związku są:

1. Na szczeblu kraju:
  - 1) Krajowy Zjazd Delegatów;
  - 2) Komisja Krajowa w okresie między zjazdami delegatów.
2. Na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy:
  - 1) Ogólne zebranie członków związku zawodowego;
  - 2) Komisja Okręgowa.

#### **§10**

Organami związku zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy są:

1. Na szczeblu krajowym: Główna Komisja Rewizyjna;
2. Na szczeblu jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy: Okręgowa Komisja Rewizyjna.

### **V. STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU**

#### **§11**

Struktura organizacyjna związku jest dwustopniowa:

1. Krajowa organizacja związkowa na szczeblu kraju;
2. Okręgowe organizacje związkowe na szczeblu Głównego Inspektoratu Pracy, okręgowych inspektoratów pracy i Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy.

## **§12**

1. Kadencja komisji wyszczególnionych w §9 i §10 trwa cztery lata i wygasa z chwilą rozpoczęcia kolejnego Krajowego Zjazdu Delegatów lub ogólnego zebrania członków związku na szczeblu jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy.
2. Mandat na Krajowy Zjazd Delegatów uzyskują:
  - 1) członkowie Komisji Krajowej i Głównej Komisji Rewizyjnej,
  - 2) przewodniczący Komisji Okręgowych,
  - 3) delegaci wybrani w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy na ogólnych zebraniach członków związku. Ilość wybieranych delegatów każdorazowo ustala Komisja Krajowa przed kolejnym Krajowym Zjazdem Delegatów.
3. Mandat delegata na Krajowy Zjazd wygasa z chwilą upływu kadencji Komisji Krajowej i Głównej Komisji Rewizyjnej.
4. Krajowy Zjazd Delegatów odbywa się raz na cztery lata z zastrzeżeniami określonymi w pkt. 2 i §23 ust.3:
  - 1) Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Komisja Krajowa powiadamiając o tym delegatów, co najmniej na dwa tygodnie przed wyznaczoną datą zjazdu;
  - 2) Krajowy Zjazd Delegatów może być zwołany w przypadkach szczególnie uzasadnionych przez Komisję Krajową na wniosek, co najmniej 1/3 liczby Komisji Okręgowych lub Głównej Komisji Rewizyjnej;
  - 3) Zjazd jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział, co najmniej 2/3 delegatów.
5. Ogólne zebranie członków związku zawodowego na szczeblu jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy zwołuje Komisja Okręgowa, co najmniej raz w roku.
  - 1) Ogólne zebranie członków związku może być zwołane w przypadkach szczególnie uzasadnionych przez komisję okręgową na wniosek, co najmniej 1/3 liczby członków okręgowej organizacji związkowej lub okręgowej komisji rewizyjnej;
  - 2) Zebranie jest prawomocne, jeżeli uczestniczy w nim, co najmniej 50% członków okręgowych organizacji związkowej, spośród odpowiednio: delegatów lub uczestniczących w zebraniu członków związku;
  - 3) Ogólne zebranie członków związku określa wysokość składki członkowskiej na Komisję Okręgową.
6. Komisja Krajowa przekazuje komisjom okręgowym sprawozdanie z działalności za okres upływającej kadencji, najpóźniej na tydzień przed datą Zjazdu.

## **§13**

Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. Krajowy Zjazd Delegatów oraz ogólne zebranie członków okręgowych organizacji związkowych określają liczbą członków Komisji, o których mowa w §9 i §10.
2. Kandydatów do poszczególnych Komisji zgłaszają członkowie związku uczestniczący w Krajowym Zjeździe Delegatów lub zebraniach okręgowych organizacji związkowych.
3. Liczba kandydatów jest nieograniczona.

4. Do poszczególnych Komisji wchodzi kandydaci, którzy uzyskali kolejno największą liczbę głosów. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów uzyska taką samą liczbę głosów, co spowodowałoby zwiększenie składu Komisji, zarządza się dla tych kandydatów powtórne głosowanie.
5. Członkami Komisji Krajowej i Komisji Okręgowych oraz Komisji Rewizyjnych nie mogą być: Główny Inspektor Pracy i jego zastępcy, okręgowi inspektorzy pracy i ich zastępcy, dyrektorzy i wicedyrektorzy departamentów w Głównym Inspektoracie Pracy oraz dyrektor i zastępca dyrektora Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy, a także główni księgowi w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.
6. Szczegółowe zasady przeprowadzania wyborów określa ordynacja wyborcza uchwalona przez Krajowy Zjazd Delegatów lub ogólne zebrania członków okręgowych organizacji związkowych.
7. W przypadku rezygnacji lub braku możliwości pełnienia funkcji przewodniczącego Komisji Krajowej w trakcie trwania kadencji, funkcję tę pełni inny członek Komisji Krajowej, wybrany spośród jej składu i pełni tę funkcję do czasu najbliższego zjazdu delegatów.

#### **§14**

Członków Komisji Krajowej, Komisji Okręgowych, Komisji Rewizyjnej oraz delegatów na zjazd krajowy wybiera się w głosowaniu tajnym.

#### **§15**

1. Przyjęcie do związku zawodowego następuje na podstawie pisemnej deklaracji złożonej we właściwej komisji okręgowej. Uchwałę w tej sprawie podejmuje Komisja na pierwszym posiedzeniu po złożeniu deklaracji.
2. Członek związku zawodowego nie może należeć do innego związku zawodowego. Wystąpienie ze związku zawodowego następuje po złożeniu przez członka związku pisemnego oświadczenia o wystąpieniu.
3. Utrata członkostwa następuje z powodu:
  - a) dobrowolnego wystąpienia ze związku,
  - b) wykluczenia ze związku w przypadkach naruszenia postanowień Statutu,
  - c) skreślenia z ewidencji członków związku na skutek nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek przez kolejne trzy miesiące po uprzednim pisemnym upomnieniu.Uchwałę w przypadkach, o których mowa w pkt. b) i c) podejmuje Komisja Okręgowa.

#### **§16**

Członkowie Komisji Krajowej, Komisji Okręgowych oraz Komisji Rewizyjnych mogą być odwołani w przypadku:

- 1) działania niezgodnie ze Statutem Związku,
- 2) naruszenia obowiązujących uchwał Związku,
- 3) popełnienia czynu niezgodnego z etyką związkową,
- 4) utratą zaufania wyborców.

### **§17**

1. Odwoływanie członka Komisji Krajowej i Głównej Komisji Rewizyjnej może nastąpić w drodze uchwały podjętej przez Krajowy Zjazd Delegatów, natomiast komisji okręgowej lub komisji rewizyjnej uchwałą ogólnego zebrania członków okręgowej organizacji związkowej.
2. Do czasu rozstrzygnięcia, o którym mowa w ust. 1, Komisja Krajowa i Komisje Okręgowe oraz Komisje Rewizyjne – w drodze uchwały – mogą zawiesić w pełnieniu obowiązków członka swojej komisji.

### **§18**

Mandat członka Komisji wymienionych w §9 i §10 wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji,
- 2) wystąpienia lub wykluczenia ze związku,
- 3) odwołania w trybie §17,
- 4) wyjazdu za granicę na pobyt stały,
- 5) utraty praw obywatelskich, zmiany pracodawcy,
- 6) śmierci,
- 7) objęcia stanowiska wymienionego w §13 ust.5.

### **§19**

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu członków Komisji wymienionych w §9 i §10, skład komisji zostaje uzupełniony członkiem związku, który uzyskał w wyborach kolejno najwięcej głosów.
2. W przypadku braku takiego członka lub najwięcej głosów uzyskało 2 lub większa liczba osób, przeprowadza się wybory uzupełniające wg zasad określonych w §13.

## **VI. PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU**

### **§20**

Członek związku zawodowego ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach, pracach związku i jego strukturach oraz występować z wnioskami i postulatami wobec wszystkich władz związku,
- 2) wybierać i być wybieranym do wszystkich władz związku zawodowego z zastrzeżeniami określonymi w §13 ust.5,
- 3) korzystać z bezpłatnych porad i pomocy związku w zakresie ochrony praw pracowniczych, a w przypadkach uzasadnionych, naruszania innych praw członka związku. Z pomocy tej mogą również korzystać pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy niebędący członkami związku,
- 4) omawiać i oceniać działalność i postawy władz związkowych oraz poszczególnych członków, a także wnioskować o ich odwołanie,
- 5) korzystać z zasiłków z tytułu urodzenia dziecka, zgonu członka rodziny oraz w szczególnych przypadkach z pomocy finansowej związku. Z tytułu zgonu członka związku zasiłek otrzymuje osoba uprawniona. Zasady oraz tryb przyznawania zasiłków i zapomóg określa regulamin,

- 6) za aktywną działalność społeczną i zawodową członek związku zawodowego może być wyróżniony w sposób i na zasadach określonych przez Krajowy Zjazd Delegatów.

### **§21**

Członek związku zawodowego ma obowiązek:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu oraz stosować się do uchwał związku,
- 2) brać udział w pracach związku i dążyć do urzeczywistniania jego celów i zadań,
- 3) regularnie opłacać składki członkowskie.

### **§22**

1. Krajowy Zjazd Delegatów w drodze uchwały:
  - 1) określa nazwę i zmianę nazwy związku,
  - 2) ustala program działania związku,
  - 3) ustala statut oraz wprowadza w nim zmiany i poprawki,
  - 4) ustala strukturę organizacyjną związku,
  - 5) ustala skład liczbowy, wybiera i odwołuje Komisję Krajową i jej przewodniczącego oraz Główną Komisję Rewizyjną,
  - 6) ocenia i zatwierdza sprawozdanie Komisji Krajowej i Głównej Komisji Rewizyjnej,
  - 7) określa wysokość składki członkowskiej na Komisję Krajową,
  - 8) zatwierdza budżet związku i określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej związku,
  - 9) na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium Komisji Krajowej,
  - 10) decyduje o rozwiązaniu i likwidacji związku oraz jego majątku,
  - 11) decyduje o innych sprawach wniesionych pod obrady,
  - 12) postanawia, iż przewodniczącego wybiera się w drodze wyborów bezpośrednich.
2. Krajowy Zjazd Delegatów wszystkie uchwały podejmuje zwykłą większością głosów.
3. Komisja Krajowa zwołuje Krajowy Zjazd Delegatów w połowie kadencji, w celu złożenia sprawozdania z działalności.

## **VIII. KOMISJA KRAJOWA I KOMISJE OKRĘGOWE**

### **§23**

1. Komisja Krajowa kieruje bieżącą działalnością związku, a w szczególności:
  - 1) realizuje zadania określone w uchwałach Krajowego Zjazdu Delegatów,
  - 2) podejmuje i realizuje uchwały wynikające z aktualnej działalności związku,
  - 3) uchwała budżet związku, zatwierdza bilans i decyduje w sprawach majątkowych,
  - 4) utrzymuje łączność z organizacjami związkowymi w kraju i za granicą,
  - 5) koordynuje działalność komisji okręgowych, a także ma prawo uchylania ich decyzji niezgodnych ze Statutem,
  - 6) nadzoruje zasadność wykorzystywania budżetu.

2. Posiedzenia Komisji Krajowej odbywają się w zależności od potrzeb.
3. Posiedzenia Komisji zwołuje jej Przewodniczący.
4. Z wnioskiem o zwołanie posiedzenia Komisji Krajowej może wystąpić Główna Komisja Rewizyjna.

#### **§24**

1. Komisje okręgowe realizują zadania zgodnie ze Statutem i programem związku na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy – również w stosunku do pracowników wykonujących i nadzorujących pracę pozostałych pracowników.
2. Posiedzenia komisji okręgowej odbywają się w zależności od potrzeb.
3. Posiedzenia komisji okręgowej zwołuje przewodniczący.
4. Z wnioskiem o zwołanie posiedzenia komisji okręgowej może wystąpić okręgowa komisja rewizyjna.

### **IX. KOMISJE REWIZYJNE**

#### **§25**

1. Komisje rewizyjne kontrolują działalność władz związkowych w zakresie zgodności ze Statutem oraz gospodarki finansowej pod względem legalności, celowości i rzetelności.
2. Posiedzenia komisji rewizyjnych powinny odbywać się nie rzadziej niż raz w roku.
3. Na szczeblu władz krajowych zadania wymienione w ust. 1 wykonuje Główna Komisja Rewizyjna natomiast na szczeblu okręgów – Okręgowe Komisje Rewizyjne.

### **X. FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU**

#### **§26**

1. Fundusze związku powstają:
  - 1) ze składek członków związku,
  - 2) darowizn, zapisów i dotacji osób prawnych oraz fizycznych,
  - 3) z działalności gospodarczej związku,
  - 4) z organizowanych imprez.
2. Składki wpłacane przez członka związku w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi.
3. Zakres kompetencji w sprawach majątkowych dla komisji okręgowych określa Krajowy Zjazd Delegatów.



## **XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§27**

1. Interpretacja postanowień Statutu należy do Komisji Krajowej.
2. Wszystkie sprawy nieobjęte postanowieniami niniejszego Statutu rozstrzyga Komisja Krajowa, której decyzje zatwierdza Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Komisja Krajowa posługuje się pieczęcią z napisem: Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy z wymienioną nazwą: Komisja Krajowa oraz nazwą miasta będącego jej siedzibą.
4. Komisje Okręgowe posługują się pieczętkami prostokątnymi z napisem: Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy – Komisja Okręgowa – nazwa i siedziba.

### **§28**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie przepisy ustawy o związkach zawodowych.

Tekst jednolity – za zgodność

Jolanta Zedlewska – Przewodnicząca Komisji Krajowej ZZP PIP  
Gdańsk, 30 września 2014 r.