

STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKЦИИ PRACY

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Związek nosi nazwę: Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w skrócie ZZPPIP, zwany w statucie „Związkiem”.
2. Związek jest niezależną samorządną organizacją zrzeszającą na zasadach dobrowolności pracowników i byłych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Członkiem Związku może być każdy pracownik lub były pracownik Państwowej Inspekcji Pracy.
4. Członkami Związku mogą być także emeryci i renciści zatrudnieni uprzednio w Państwowej Inspekcji Pracy.
5. Związek Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy jest niezależną ogólnokrajową organizacją, która może wchodzić w skład istniejących ogólnokrajowych organizacji międzyzwiązkowych (federacji).

§ 2

Związek działa na zasadach określonych w niniejszym Statucie, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i ustawą o związkach zawodowych oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami międzynarodowymi.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek posiada osobowość prawną i we wszystkich sprawach dotyczących pracowników i byłych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy leżących w kompetencji Głównego Inspektora Pracy jest reprezentowany przez Komisję Krajową.
3. Jednostki organizacyjne związku posiadają również osobowość prawną i są reprezentowane przez Komisje Okręgowe.
4. Siedzibą Komisji Krajowej jest miasto stołeczne Warszawa ul. ~~Barska 28/30~~. Siedzibami Komisji Okręgowych są miasta, w których znajdują się jednostki organizacyjne Związku.

§ 4

Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy ma prawo reprezentowania interesów członków na forum krajowym i międzynarodowym.

II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

1. Podstawowym zadaniem Związku jest reprezentowanie i obrona praw i godności swoich członków oraz ochrona ich interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych.
2. Celem związku zawodowego jest w szczególności ochrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia oraz warunków socjalno-bytowych.
3. Związek zawodowy sprawuje kontrole nad przestrzeganiem w Państwowej Inspekcji Pracy przepisów prawa pracy i zasad praworządności w stosunkach pracy.
4. Związek działa na rzecz demokratyzmu, sprawiedliwości społecznej i koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
5. Związek zmierza do podnoszenia rangi zawodu i wpływa na kształtowanie etyki zawodowej.

§ 6

Cele i zadania związek realizuje poprzez:

- 1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawcy, władz państwowych, samorządowych i innych organizacji;
- 2) współuczestniczenie w kształtowaniu i realizacji zadań dotyczących warunków pracy pracowników Państwowej Inspekcji Pracy;
- 3) udzielanie pomocy prawnej członkom związku zawodowego oraz podejmowanie interwencji w ich sprawach;
- 4) uczestnictwo w rozstrzyganiu sporów ze stosunku pracy między pracodawcą, a pracownikiem lub byłym pracownikiem;
- 5) reprezentowanie członków związku zawodowego przed organami odwoławczymi powołanymi do rozstrzygania sporów ze stosunku pracy oraz pracowników niebędących członkami związku na zasadach określonych w § 7 pkt.1;
- 6) udzielania pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom, wypłacanie zasiłków oraz zapomóg statutowych;
- 7) sprawowanie nadzoru społecznego nad działalnością kas zapomogowo-pożyczkowych oraz nad społeczną inspekcją pracy.
- 8) prowadzenie strony internetowej i forum.

§ 7

1. Związek może reprezentować interesy pracownika niebędącego członkiem związku zawodowego na zasadach określonych dla członków związku, jeżeli pracownik zwróci się z takim wnioskiem.
2. Uchwałę w sprawie reprezentowania takiego pracownika podejmuje Komisja Krajowa lub Komisja Okręgowa w oparciu o wniosek tego pracownika.
3. Związek bierze czynny udział w ocenie okresowej pracowników oraz może brać udział w naborze kandydatów do pracy.
4. Związek współdziała z odpowiednimi instytucjami i organami służby zdrowia w sprawach systematycznego podnoszenia poziomu profilaktyki zdrowotnej, zabiega o polepszenie opieki lekarskiej, leczenia uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego oraz współuczestniczy w organizowaniu wczasów i innych form wypoczynku.

III. UPRAWNIENIA ZWIĄZKU

§ 8

Związek swoje uprawnienia realizuje poprzez:

- 1) zajmowanie stanowiska przy ustalaniu struktur organizacyjnych w Państwowej Inspekcji Pracy,
- 2) opiniowanie kandydatów na członków komisji dyscyplinarnych działających w Państwowej Inspekcji Pracy,
- 3) wskazywanie kierunków zmian w aktach prawnych związanych z działalnością Państwowej Inspekcji Pracy, opiniowanie projektów aktów prawnych w tym zakresie oraz udział w pracach nad kształtem przyjmowanych rozwiązań w toku prac legislacyjnych,
- 4) kontrolę warunków pracy, ochrony zdrowia i świadczeń socjalnych dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy,
- 5) uzgadnianie zasad podziału środków na wynagrodzenia i nagrody oraz uzgadnianie regulaminów: pracy, wynagradzania, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, a także opiniowanie projektów decyzji dotyczących wynagrodzeń i polityki kadrowej pracowników w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy,
- 6) opiniowanie założeń związanych z ponoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy,
- 7) żądanie informacji w zakresie realizacji uchwał Związku, a w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i wynagrodzeń.
- 8) współpracę z: Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP, posłami i senatorami oraz organami władzy ustawodawczej i wykonawczej, a także innymi organizacjami.

IV. WŁADZE I ORGANY ZWIĄZKU

§ 9

Władzami Związku są:

1. Na szczeblu kraju:
 - 1) Krajowy Zjazd Delegatów;
 - 2) Komisja Krajowa w okresie między zjazdami delegatów.
2. Na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy:
 - 1) Ogólne zebranie członków Związku,
 - 2) Komisja Okręgowa.

§ 10

Organami Związku Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy są:

- Na szczeblu krajowym: Komisja Krajowa i Krajowa Komisja Rewizyjna;
- Na szczeblu jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy: Komisja Okręgowa i Okręgowa Komisja Rewizyjna.

1. Przewodniczący Komisji Krajowej reprezentuje Komisję Krajową wobec podmiotów zewnętrznych, Przewodniczący Komisji Okręgowej reprezentuje Komisję Okręgową wobec podmiotów zewnętrznych.
2. Pod nieobecność przewodniczącego jego zadania wykonuje inna upoważniona przez odpowiednią Komisję osoba.
3. Rozstrzygnięcia Komisji Krajowej, Krajowej Komisji Rewizyjnej, Komisji Okręgowych i Okręgowych Komisji Rewizyjnych zapadają zwykłą większością głosów członków danej Komisji. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego danej Komisji.

V. STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

§ 11

Struktura organizacyjna Związku jest dwustopniowa:

1. Na szczeblu krajowym Komisja Krajowa i Krajowa Komisja Rewizyjna.
2. Komisje Okręgowe i Okręgowe Komisje Rewizyjne na szczeblu Głównego Inspektoratu Pracy, okręgowych inspektoratów pracy i Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 12

1. Kadencja Komisji Krajowej trwa cztery lata i wygasa z chwilą wyboru Przewodniczącego zebrania wyborczego na Krajowym Wyborczym Zjeździe Delegatów. Kadencja Komisji Okręgowej trwa cztery lata i wygasa z chwilą wyboru Przewodniczącego zebrania wyborczego Ogólnego Zebrania Członków Związku na szczeblu jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy.
2. Mandat na Krajowy Zjazd Delegatów uzyskują:
 - 1) członkowie Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 2) przewodniczący Komisji Okręgowych,
 - 3) delegaci wybrani w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy na Ogólnych Zebraniach Członków Związku. Zebranie wybiera delegatów w liczbie proporcjonalnej do liczby członków Związku jednostki licząc na dzień ogłoszenia zwołania Ogólnego Zebrania. Liczbę tę oblicza się poprzez podzielenie liczby członków przez 15 i zaokrąglenie wyniku w górę do liczby całkowitej.
3. Mandat delegata na Krajowy Zjazd wygasa z chwilą ogłoszenia zwołania kolejnego ~~rozwiązania~~ Krajowego Wyborczego Zjazdu Delegatów.
4. W przypadku rezygnacji delegata z funkcji, odwołania delegata z funkcji lub jego wystąpienia ze Związku delegatem w jego miejsce zostaje osoba z listy kandydatów na delegatów, która dostała kolejną odpowiednio największą liczbę oddanych głosów w wyborach na funkcję delegata. W przypadku braku takich osób Komisja Okręgowa przeprowadza niezwłocznie wybory uzupełniające.
5. Krajowy Wyborczy Zjazd Delegatów zwołuje Komisja Krajowa raz na cztery lata powiadamiając o tym delegatów co najmniej na dwa tygodnie przed wyznaczoną datą zjazdu. Krajowy Zjazd Delegatów jest także zwoływany:
 - 1) uchwałą Komisji Krajowej w związku z nadzwyczajnymi okolicznościami,

- 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach przez Komisję Krajową na wniosek, co najmniej 1/3 liczby Komisji Okręgowych lub na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej;
6. Zjazd jest władny podejmować uchwały, jeżeli bierze w nim udział, co najmniej 2/3 delegatów. Zjazd trwa od momentu jego otwarcia przez Przewodniczącego Komisji Krajowej lub Wiceprzewodniczącego Komisji Krajowej do momentu jego zamknięcia przez Przewodniczącego Komisji Krajowej lub Wiceprzewodniczącego Komisji Krajowej.
7. Ogólne Wyborcze Zebranie Członków Związku na szczeblu jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy zwołuje raz na cztery lata Komisja Okręgowa.
8. Ogólne Zebranie Członków Związku może być również zwołane:
 - 1) przez Komisję Okręgową na wniosek co najmniej 1/3 liczby członków organizacji na szczeblu jednostki organizacyjnej albo na wniosek Okręgowej Komisji Rewizyjnej,
 - 2) przez Komisję Okręgową w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
9. Ogólne Zebranie Członków Związku jest władne podejmować uchwały, jeżeli bierze w nim udział, co najmniej 1/3 członków związku na szczeblu jednostki organizacyjnej, po uprzednim powiadomieniu, dokonanym w sposób zwyczajowo przyjęty - przynajmniej na tydzień przed zebraniem.
10. Ogólne Zebranie Członków Związku określa wysokość składki członkowskiej na Komisję Okręgową.
11. Komisja Krajowa, drogą elektroniczną (e-mail), przekazuje Komisjom Okręgowym sprawozdanie z działalności za okres upływającej kadencji, najpóźniej na tydzień przed datą Zjazdu.
12. Komisja Okręgowa przekazuje Ogólnemu Zebraniu Członków sprawozdanie z działalności za okres upływającej kadencji – w sposób zwyczajowo przyjęty.
13. Na wniosek Komisji Krajowej, organizowane jest spotkanie Komisji Krajowej Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Komisji Rewizyjnej i przedstawicieli Komisji Okręgowych Związku.

§ 13

Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. Krajowy Zjazd Delegatów oraz Ogólne Zebranie Członków Związku na szczeblu jednostki organizacyjnej określają odpowiednio liczbę członków Komisji Krajowej, Krajowej Komisji Rewizyjnej i odpowiednio Komisji Okręgowej oraz Okręgowej Komisji Rewizyjnej
2. Kandydatów do poszczególnych Komisji zgłaszają:
 - do Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej uczestnicy Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - do Komisji Okręgowej i Okręgowej Komisji Rewizyjnej uczestnicy Zebrania Ogólnego Członków Związku
3. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
4. Do poszczególnych Komisji wchodzi kandydaci, którzy uzyskali kolejno największą liczbę głosów. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów uzyska taką samą liczbę głosów, co mogłoby

spowodować przekroczenie ustalonej liczby członków Komisji, zarządza się dla tych kandydatów powtórne głosowania.

5. Członkami Komisji Krajowej, Komisji Okręgowych, Komisji Rewizyjnych oraz Delegatami nie mogą być: Główny Inspektor Pracy i jego zastępcy, okręgowi inspektorzy pracy i ich zastępcy, dyrektorzy i wicedyrektorzy departamentów w Głównym Inspektoracie Pracy oraz dyrektor i zastępca dyrektora Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy, a także główni księgowi w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.
6. Szczegółowe zasady przeprowadzania wyborów, w tym sposób wybierania Przewodniczącego danej Komisji określa ordynacja wyborcza uchwalona odpowiednio przez Krajowy Zjazd Delegatów lub ogólne zebrania członków okręgowych organizacji związkowych.
7. W przypadku rezygnacji lub braku możliwości pełnienia funkcji Przewodniczącego Komisji Krajowej w trakcie trwania kadencji, funkcję tę pełni inny członek Komisji Krajowej, wybrany spośród jej składu i pełni tę funkcję do czasu najbliższego zjazdu delegatów.

§ 14

Członków Komisji Krajowej, Komisji Okręgowych, Komisji Rewizyjnych oraz Delegatów na Zjazd Krajowy wybiera się w głosowaniu tajnym.

§ 15

1. Przyjęcie do Związku następuje na podstawie uchwały Komisji Okręgowej na wniosek kandydata złożony do właściwej Komisji Okręgowej.
2. Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego. Wystąpienie ze związku zawodowego następuje po złożeniu przez członka związku pisemnego oświadczenia o wystąpieniu.
3. Utrata członkostwa następuje z chwilą:
 - a) złożenia oświadczenia członka o wystąpieniu ze Związku do właściwej Komisji Okręgowej,
 - b) podjęcia uchwały przez Komisję Okręgową o wykluczeniu członka ze Związku w przypadkach naruszenia przez członka postanowień statutu,
 - c) podjęcia uchwały przez Komisję Okręgową o skreśleniu z listy członków Związku z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek przez kolejne trzy miesiące,

§ 16

Członkowie Komisji Krajowej, członkowie i przewodniczący Komisji Okręgowych oraz członkowie i przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej jak i Okręgowej Komisji Rewizyjnej mogą być odwołani w przypadku:

- 1) działania niezgodnego ze Statutem Związku,
- 2) naruszenia obowiązujących uchwał Zjazdu Krajowego i Ogólnego Zebrania Członków Związku,
- 3) prawomocnego orzeczenia stwierdzającego popełnienia czynu zabronionego określonego w kodeksie karnym,
- 4) utraty zaufania do członków wyżej wymienionych komisji.

§ 17

1. Odwoływanie członka Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej następuje w drodze uchwały podjętej przez Krajowy Zjazd Delegatów na wniosek:
 - a) Delegata na Zjazd Krajowy,
 - b) Komisji Krajowej,
 - c) członka Komisji Krajowej,
 - d) członka Krajowej Komisji Rewizyjnej lub
 - e) Przewodniczącego Komisji Okręgowej
2. Odwoływanie członka Komisji Okręgowej i Okręgowej Komisji Rewizyjnej albo delegata następuje w drodze uchwały podjętej przez Ogólne Zebranie Członków związku na wniosek:
 - a) członka Komisji Okręgowej
 - b) Okręgowej Komisji Rewizyjnej
 - c) co najmniej 1/3 członków związku na szczeblu jednostki organizacyjnej.
3. Do czasu podjęcia uchwały o odwołaniu, Komisja Krajowa i Komisje Okręgowe oraz Krajowa Komisja Rewizyjna i Okręgowe Komisje Rewizyjne mogą w drodze uchwały zawiesić w pełnieniu obowiązków członka swojej komisji.

§ 18

Mandat członka Komisji Krajowej, Komisji Okręgowej, Krajowej Komisji Rewizyjnej, Okręgowych Komisji Rewizyjnych wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji z pełnienia funkcji,
- 2) wystąpienia lub wykluczenia ze związku,
- 3) odwołania z Komisji w trybie § 17,
- 4) utraty praw obywatelskich,
- 5) śmierci członka,
- 6) objęcia stanowiska wymienionego w § 13 ust. 5.

§ 19

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka jednej z Komisji, skład danej komisji zostaje uzupełniony członkiem związku, który uzyskał w wyborach kolejno największą liczbę głosów.
2. Jeśli taką samą liczbę głosów uzyskały dwie lub więcej osób przeprowadza się wybory uzupełniające wg zasad określonych w § 13 na najbliższym Ogólnym Sprawozdawczym lub Wyborczym Zebraniu Członków Związku lub Wyborczym lub Sprawozdawczym Zjeździe Krajowym.
3. W przypadku braku osoby, o której mowa w ust. 1 stanowisko zostaje nieobsadzone do czasu zwołania Ogólnego Sprawozdawczego lub Wyborczego Zebrania Członków Związku lub Wyborczego lub Sprawozdawczego Zjazdu Krajowego, na których przeprowadza się wybory uzupełniające zgodnie z zasadami określonymi w § 13 statutu.

VI. PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 20

Członek związku zawodowego ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach, pracach związku i zajmować stanowisko w jego strukturach oraz występować z wnioskami i postulatami wobec wszystkich władz związku,
- 2) wybierać i być wybieranym do wszystkich władz związku zawodowego z zastrzeżeniami określonymi w § 13 ust. 5,
- 3) korzystać z bezpłatnych porad i pomocy związku w zakresie ochrony praw pracowniczych, a w uzasadnionych przypadkach z pomocy prawnej w razie naruszania innych praw członka związku. Z pomocy tej mogą również korzystać pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy niebędący członkami związku,
- 4) omawiać i oceniać działalność i postawy władz związkowych oraz poszczególnych członków, a także wnioskować o ich odwołanie,
- 5) korzystać z zasiłków, zapomóg lub innej pomocy finansowej z tytułu narodzin dziecka, w związku z przysposobieniem dziecka lub przyjęciem dziecka pod opiekę w ramach sprawowanej funkcji rodziny zastępczej, zgonu członka rodziny oraz w innych szczególnych przypadkach. Z tytułu zgonu członka związku zasiłek lub zapomogę otrzymuje osoba uprawniona. Zasady oraz tryb przyznawania zasiłków i zapomóg, innej pomocy finansowej lub materialnej określa regulamin wydany na podstawie uchwały Komisji Okręgowej lub Komisji Krajowej.
- 6) zapoznać się z korespondencją (w sprawach dotyczących działalności związkowej), kierowaną przez odpowiednie władze Związku i otrzymywanymi odpowiedziami.

§ 21

Członek Związku ma obowiązek:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu oraz stosować się do uchwał związku,
- 2) brać udział w pracach związku i dążyć do urzeczywistnienia jego celów i zadań,
- 3) regularnie opłacać składki członkowskie.

§ 22

1. Krajowy Zjazd Delegatów w drodze uchwały:

- 1) ustala program działania związku,
- 2) ocenia i zatwierdza sprawozdanie Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- 3) wybiera, odwołuje członków Komisji Krajowej, członków Krajowej Komisji Rewizyjnej, ustala skład liczbowy tych komisji,
- 4) określa wysokość składki członkowskiej na Komisję Krajową,
- 5) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
- 6) na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium Komisji Krajowej,
- 7) podejmuje decyzje w sprawach zrzeszania się w federacjach lub konfederacjach związków zawodowych.

2. Krajowy Zjazd Delegatów wszystkie uchwały określone w ust. 1 podejmuje zwykłą większością głosów. Taką samą większością podejmuje także uchwały w innych sprawach niż wymienione w ust. 3 Statutu wniesionych pod obrady.
3. Krajowy Zjazd Delegatów w drodze uchwały może:
 - 1) zmienić statut związku lub uchwalić nowe brzmienie tego statutu,
 - 2) zdecydować o rozwiązaniu i likwidacji związku oraz jego majątku lub poszczególnych części tego majątku,
4. Wszystkie uchwały określone w ust. 3 Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje większością 2/3 głosów.

VIII. KOMISJA KRAJOWA I KOMISJE OKRĘGOWE

§ 23

1. Komisja Krajowa kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - 1) realizuje zadania określone w uchwałach Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - 2) podejmuje i realizuje uchwały wynikające z aktualnej działalności związku,
 - 3) uchwała budżet związku, sporządza bilans i decyduje w sprawach majątkowych,
 - 4) utrzymuje łączność z organizacjami związkowymi w kraju i za granicą,
 - 5) koordynuje działalność Komisji Okręgowych,
 - 6) nadzoruje zasadność wykorzystywania budżetu,
 - 7) koordynuje prowadzenie strony internetowej,
 - 8) z inicjatywy własnej lub na wniosek właściwej Komisji Okręgowej zajmuje stanowisko w sprawach związkowych – przedmiotowe stanowiska Komisji Krajowej są wiążące dla Komisji Okręgowych Związku.
2. Posiedzenia Komisji Krajowej odbywają się w zależności od potrzeb i są zwoływane przez Przewodniczącego Komisji Krajowej lub pod jego nieobecność przez Wiceprzewodniczącego. Z wnioskiem o zwołanie posiedzenia Komisji Krajowej może wystąpić Krajowa Komisja Rewizyjna, w takim przypadku Przewodniczący Komisji Krajowej jest obowiązany zwołać posiedzenie Komisji Krajowej w terminie miesiąca od wpłynięcia wniosku Krajowej Komisji Rewizyjnej.

§ 24

1. Komisje Okręgowe realizują zadania zgodnie ze Statutem i programem Związku na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.
2. Posiedzenia Komisji Okręgowej odbywają się w zależności od potrzeb i są zwoływane przez Przewodniczącego Komisji Okręgowej lub pod jego nieobecność przez wiceprzewodniczącego. Z wnioskiem o zwołanie posiedzenia Komisji może wystąpić Okręgowa Komisja Rewizyjna, w takim przypadku Przewodniczący Komisji Okręgowej jest obowiązany zwołać posiedzenie tej Komisji w terminie miesiąca od wpłynięcia wniosku Okręgowej Komisji Rewizyjnej.

IX. KOMISJE REWIZYJNE

§25

1. Komisje rewizyjne kontrolują zgodność działań organów związku ze Statutem oraz prowadzenie przez te organy gospodarki finansowej zgodnie z zasadami legalności, celowości i rzetelności.
2. Odpowiednie Komisje rewizyjne są uprawnione do zatwierdzania w drodze uchwały sprawozdania finansowego Związku.
3. Na szczeblu krajowym zadania wymienione w ust. 1 i 2 wykonuje Krajowa Komisja Rewizyjna natomiast na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowe Komisje Rewizyjne.
4. Posiedzenia komisji rewizyjnych powinny odbywać się nie rzadziej niż raz w roku. Posiedzenie odpowiedniej Komisji zarządza jej Przewodniczący.

X. FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 26

1. Fundusze Związku powstają:
 - 1) ze składek członków związku,
 - 2) darowizn, zapisów i dotacji osób prawnych oraz fizycznych,
 - 3) z działalności gospodarczej związku,
 - 4) z organizowanych imprez.
2. Składki wpłacane przez członka związku w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi.
3. Związek na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy jest niezależny finansowo od organizacji związkowej na szczeblu krajowym. Związek na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy może zaciągać zobowiązania we własnym imieniu i na własny rachunek.
4. Związek na szczeblu jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy ma obowiązek na bieżąco odprowadzać na rzecz Komisji Krajowej związku kwoty pieniężne wynikające z iloczynu stawki składki określonej przez Krajowy Zjazd Delegatów i liczby członków danej jednostki organizacyjnej związku działającej w jednostce organizacyjnej PIP.

XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27

1. Interpretacja postanowień Statutu należy do Komisji Krajowej.
2. Wszystkie sprawy nieobjęte postanowieniami niniejszego Statutu rozstrzyga Komisja Krajowa.

3. Komisja Krajowa posługuje się firmą lub pieczęcią z napisem: Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy z wymienioną nazwą.
4. Komisje Okręgowe posługują się pieczętkami prostokątnymi z napisem: Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy – Komisja Okręgowa – nazwa i siedziba.

§ 28

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie przepisy ustawy o związkach zawodowych.

Tekst niniejszego Statutu w tym brzmieniu uchwalony została na Zjeździe Krajowym Związku Zawodowego Pracowników PIP w Ślesinie w dniach 9-11 maja 2018

Przewodniczący Komisji Krajowej
Przemysław Róziewicz