

Gdańsk, dnia 18 marca 2024 r.

L.dz. 006/2024

## Szanowne Koleżanki i Koledzy,

W dniu 14 marca 2024 r. odbyło się kolejne, czwarte spotkanie uzgodnieniowe w sprawie podziału Funduszu Płac w Państwowej Inspekcji Pracy w 2024 r. W zakresie podziału środków finansowych na wzrost wynagrodzeń tj. uzgodnień, którymi najbardziej zainteresowani są pracownicy naszego Urzędu do osiągnięcia konsensusu droga wydaje się daleka.

Na wstępie jednak Komisja Krajowa uważa za konieczne odniesienie się do pism kierowanych przez Głównego Inspektora Pracy do wszystkich pracowników oraz do zawartych w nim niepełnych informacji lub informacji niezgodnych ze stanem faktycznym.

W piśmie skierowanym do pracowników w czasie, kiedy spotkanie negocjacyjne było jeszcze w toku, Główny Inspektor Pracy poinformował wszystkich pracowników, że średni wzrost wynagrodzeń w grupie pracowniczej wyniósł 1 550,00 zł tj. 20 % średniego wynagrodzenia z angaży, podczas gdy średnia kwota podwyżki w grupie kierownictwa odpowiada wzrostowi na poziomie 18 % procent. W trakcie negocjacji partnerzy społeczni domagali się od pracodawcy wskazania średniej kwoty podwyżki dla kierownictwa zamiast podanego przez pracodawcę wskaźnika procentowego. Celem organizacji związkowych była weryfikacja, czy faktyczny średni wzrost wynagrodzenia kadry kierowniczej jest niższy w porównaniu do pozostałych pracowników. Po otrzymaniu przedmiotowej informacji okazało się, że 18 % procentowy wzrost wynagrodzenia w grupie kierownictwa to średnia kwota ponad 2 400,00 zł. W ocenie Komisji Krajowej zatajenie faktycznej średniej kwoty wzrostu wynagrodzenia kadry kierowniczej było działaniem manipulacyjnym mającym na celu wywołania u zatrudnionych pracowników pozornego przeświadczenia wśród zatrudnionych pracowników, jakoby wzrost wynagrodzenia kadry kierowniczej był niższy niż pozostałych pracowników. Z głosów docierających do Komisji Krajowej wynika, że cel ten został osiągnięty. Wielu pracowników, w tym tych którzy nie są członkami związku zawodowego

---

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Karol Żbikowski, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki,  
Katarzyna Piecyk, Renata Pięta, Grzegorz Czapla  
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA

do czasu kontaktu w Komisją Krajową tkwiło w przekonaniu, że wzrost wynagrodzenia kadry kierowniczej jest niższy niż pozostałych pracowników. Stan faktyczny jest jednak zupełnie inny. Wzrost wynagrodzenia kadry kierownictwa jest znacznie wyższy niż pozostałych pracowników.

W kolejnym piśmie Głównego Inspektora Pracy z dnia 4 marca 2024r. Główny Inspektor Pracy poinformował wszystkich pracowników o tym, że kierownictwo zaproponowało partnerom społecznym rozmowy dotyczące obniżenia wysokości podwyżek dla kadry kierowniczej. Powyższa informacja stanowi informację nieprawdziwą. To partnerzy społeczni domagali się i nadal domagają się obniżenia wzrostu wynagrodzeń kadry kierowniczej, poprzez zmniejszenie średniej kwoty podwyżki w tej grupie.

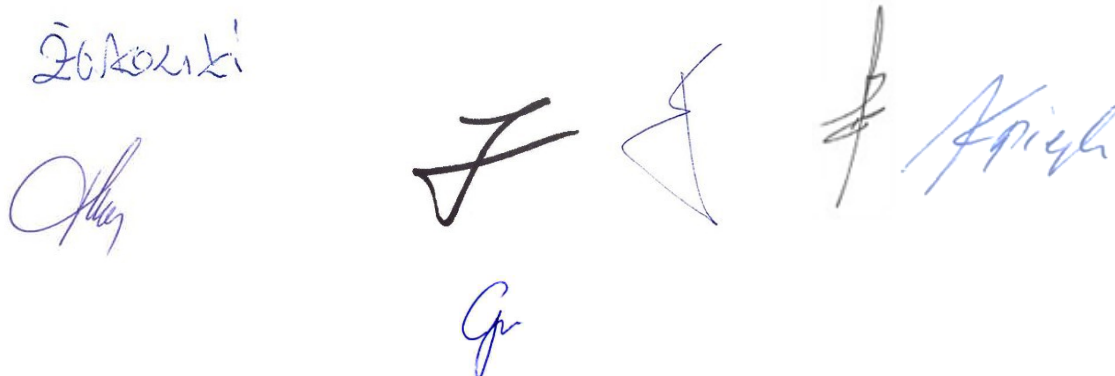
W zakresie podziału funduszu płac na wzrost wynagrodzenia pracowników naszego Urzędu działające w Państwowej Inspekcji Pracy krajowe organizacje związkowe do 14 marca 2024r. wspólnie postulowały ustalenie minimalnej kwoty podwyżki na poziomie 1 550,00 zł przy maksymalnej kwocie podwyżki na poziomie 1 800,00 zł. Wskazane wyżej stanowisko było wspólnym stanowiskiem obydwu organizacji związkowych.

W trakcie spotkania w dniu 14 marca 2024 r. druga organizacja związkowa przedstawiła nowe propozycje w zakresie wzrostu płac w Państwowej Inspekcji Pracy, tj.:

- średnia kwota podwyżki dla grupy pracowników 1 650,00 zł,
- minimalna kwota podwyżki dla pracowników 1 450,00 zł, maksymalna kwota podwyżki 1 800,00 zł (włącznie z młodszymi inspektorami pracy),
- średnia kwota podwyżki dla kadry kierowniczej nie może przekroczyć maksymalnej kwoty podwyżki dla pracowników, tj. 1 800,00 zł.

W kolejnym piśmie skierowanym do pracowników Główny Inspektor Pracy poinformował wszystkich pracowników, że wychodząc naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych pracodawca zaproponował, by średnia kwota na podwyżki wyniosła 1 600 zł. Dodatkowo w piśmie wskazano, że trwają rozmowy co do minimalnej kwoty podwyżki, przy maksymalnej 2 000,00 zł (jak zakłada pracodawca). Zgodnie z propozycją GIP średnia kwota podwyżki dla kadry kierowniczej miałby wynieść 2 200,00 zł, co odpowiadałoby 16,5 % średniego wynagrodzenia w tej grupie pracowników.

Komisja Krajowa mając na uwadze nowe propozycje złożone przez drugą organizację związkową jest obecnie na etapie ich analizy, której efektem będzie przedstawienie własnych propozycji na kolejnym spotkaniu, którego termin ustalono na 22 marca 2024 r.



The image shows several handwritten signatures in black and blue ink. At the top left, the name 'Żbikowski' is written in black. Below it is another signature. To the right, there are three more signatures in black ink, and one signature in blue ink below them.

Komisja Krajowa  
Związku Zawodowego Pracowników PIP w składzie:  
Karol Żbikowski,  
Mariusz Szada-Borzyszkowski, Grzegorz Dropko,  
Jarosław Uhornicki, Katarzyna Piecyk,  
Renata Pięta, Grzegorz Czapla