

Gdańsk, dnia 15 luty 2023 r.

L.dz. 005/2023

Pani
Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Apel

Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wyrażając głębokie zaniepokojenie przebiegiem prac na zmianami regulaminu wynagradzania Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy zwraca się z apelem o:

- zagwarantowanie przez Główną Inspektor Pracy wszystkim pracownikom, że wprowadzane zmiany nie spowodują zmniejszenia dotychczasowego wynagrodzenia.
- zagwarantowanie, że rewolucyjne pomysły dotyczące zmiany systemu dodatków za pracę, a tym samym finansowe konsekwencje, jakie zmiany te mogą spowodować, nie będą miały wpływu na budżet Inspekcji Pracy na rok 2023, a tym samym na kwestie dotyczące wysokości podwyżek wynagrodzenia w bieżącym roku.
- jak najszybsze rozpoczęcie uzgodnień w zakresie zasad przeprowadzenia awansów stanowiskowych i specjalizacyjnych oraz zasad podziału funduszu wynagrodzeń na podwyżki i funduszu nagród na 2023 r.

Powyższe konieczne jest, aby podział środków na wynagrodzenia nie stał się fikcją, z uwagi na to, że modyfikacja wynagrodzeń wywołana zmianą regulaminu wynagradzania skonsumuje wszystkie lub znaczne środki na podwyżki wynagrodzeń.

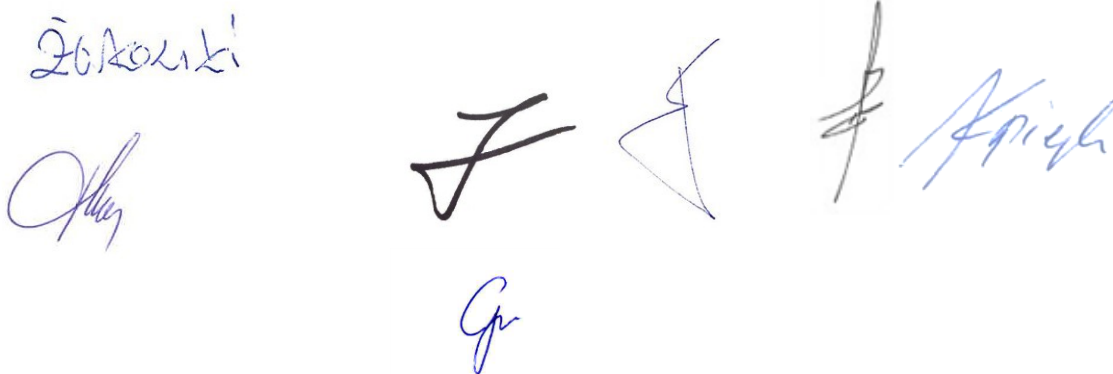
Przebieg prac nad zmianą regulaminu wynagradzania, a przede wszystkim brak analiz skutków finansowych zmniejszenia liczby dodatków i włączenia ich części do wynagrodzenia zasadniczego pracowników, wywołują uzasadniony niepokój pracowników. Atmosfera niepewności, przykre i niespotykane w dotychczasowej historii Inspekcji Pracy doświadczenie z przebiegu ostatnich uzgodnień podziału środków na awanse, podwyżki i nagrody, skutkujące przyznaniem podwyżki i wypłatą wyrównań

wynagrodzeń we wrześniu 2022 r., zamiast np. w maju 2022 r. to tylko niektóre refleksje sygnalizowane stronie społecznej przez pracowników.

Brak transparentności w informowaniu strony społecznej o wysokości przyznanych wynagrodzeń na wszystkich stanowiskach pracy oraz wypłaconych nagród, zarówno na szczeblu Głównego Inspektoratu Pracy, jak i Okręgowych Inspektoratów Pracy, nierówne traktowanie pracowników ze względu na np. przynależność związkową, nie wpływa na uspokojenie nastrojów wśród pracowników oraz obniża wiarygodność pracodawcy.

Mając powyższe na uwadze Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy apeluje do Głównego Inspektora Pracy, by tak jak to miało miejsce w 2022 r. spotkał się z pracownikami Urzędu, nie tylko po to, by obwiniać związek zawodowy o porażkę, jaką niewątpliwie były dla Głównej Inspektor Pracy zeszłoroczne uzgodnienia, ale także, by skorzystała z tej formy bezpośrednich spotkań, aby w tym trudnym czasie uspokoić pracowników co do intencji i skutków zmian systemu wynagrodzeń.

Z wyrazami szacunku

The image shows several handwritten signatures in blue ink. At the top left, the name 'Żbikowski' is written in a cursive style. Below it is another signature. To the right, there are three more signatures, one of which appears to be 'Piecyk'. At the bottom center, there is a signature that looks like 'Gz'.

Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP w składzie:
Karol Żbikowski,
Mariusz Szada-Borzyszkowski,
Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki,
Katarzyna Piecyk, Renata Pięta, Grzegorz Czapla