

Gdańsk, dnia 06 luty 2023 r.

L.dz. 003/2023

Pani
Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Szanowna Pani Inspektor,

Nawiązując do ustaleń dokonanych na spotkaniu z Kierownictwem Państwowej Inspekcji Pracy, Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy na podstawie art. 4 i art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854 w związku z art. 2, art. 4 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2176 ze zm.) zwraca się z wnioskiem o przekazanie Komisji w ustawowym terminie:

- 1) uzupełnionej analizy wynagrodzeń w Państwowej Inspekcji Pracy - stan na 1 listopada 2022 r. na wzór dokumentu Departamentu Budżetu i Finansów z czerwca 2019 r. przedstawiającej fundusz wynagrodzeń pracowników poszczególnych jednostkach PIP, tj. w 16 okręgowych inspektoratach pracy, w Głównym Inspektoracie Pracy oraz w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu, według wszystkich stanowisk w poszczególnych grupach stanowisk, a więc obejmującej średnią wysokość wynagrodzenia w danej grupie w danym Okręgu, w GIP i Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu oraz minimalne i maksymalne wynagrodzenie w grupach wraz z pokazaniem ilości stanowisk, których mediana ta dotyczy, jak również ogólny fundusz płac w danej jednostce w zestawieniu z liczbą zatrudnionych w tej jednostce. Uzupełnienie dotyczy stanowisk w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, na których zatrudnione są co najmniej 2 osoby – w przekazanej analizie nie wskazano nawet średniego wynagrodzenia dla takich stanowisk, a także wskazanie minimalnego i maksymalnego oraz średniego wynagrodzenia dla stanowisk, na których zatrudnione są co najmniej 3 osoby. Ponadto wnosimy o uzupełnienie informacji dotyczącej minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia oraz średniego wynagrodzenia dla wszystkich stanowisk w Państwowej Inspekcji Pracy (w otrzymanej analizie w rubryce „Łącznie PIP” podano tylko informację o liczbie etatów, sumie wynagrodzeń i średnim wynagrodzeniu).

- 2) informacji o minimalnych, średnich i maksymalnych kwotach wypłaconych nagród za szczególne osiągnięcia za rok 2022 ze wskazaniem liczby pracowników, którym wypłacono ww. nagrody w podziale na poszczególne jednostki organizacyjne Państwowej Inspekcji Pracy, tj. 16 okręgowych inspektoratów pracy, Główny Inspektorat Pracy i OS PIP we Wrocławiu oraz według wszystkich stanowisk w poszczególnych grupach stanowisk.

Ponadto Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wnosi o przekazanie informacji dotyczących ostatniego wzrostu wynagrodzenia (w 2022 roku) w następującym zakresie:

- 1) Ilu osobom wypłacono podwyżki w kwotach:

- od 250,00 zł do 350,00 zł,
- od 351,00 zł do 450,00 zł,
- od 451,00 zł do 500,00 zł,
- od 501,00 zł do 600,00 zł.

Powyższą informację wnosimy o przekazanie z podziałem na grupy zawodowe i jednostki organizacyjne, analogicznie jak przy przekazanej ostatnio „Analizie wynagrodzeń w Państwowej Inspekcji Pracy na jeden etat na dzień 1 listopada 2022r”.

Komisja Krajowa wnosi także o udzielenie informacji, czy w 2022r. przyznane były podwyżki powyżej 600 zł. Jeżeli tak, to w jakiej wysokości były te podwyżki i jakich stanowisk dotyczyły, z podziałem na jednostki organizacyjne PIP.

- 2) W odniesieniu do stanowisk Dyrektorów Departamentów ich Zastępców, Okręgowych Inspektorów Pracy ich Zastępców oraz Kierowników Oddziałów, wnosimy o podanie informacji o minimalnej, średniej i maksymalnej kwocie podwyżki bez podziału na jednostki organizacyjne – „Łącznie PIP” - ze wskazaniem ilu osobom przyznano podwyżki poniżej i powyżej średniej.

- 3) Komisja Krajowa wnosi także o ponowne przekazanie Analizy wynagrodzeń w Państwowej Inspekcji Pracy na jeden etat, lecz na dzień dokonana wzrostu wynagrodzenia tj. po dokonanych podwyżkach w 2022r. Otrzymana analiza sporządzona została na dzień 22 listopada 2022r. i uwzględnia awanse stanowiskowe, co uniemożliwia organizacji związkowej faktyczną analizę dokonanego wzrostu płac w roku ubiegłym.

Powyższe informacje są niezbędne w celu wykonywania działalności związkowej związanej z przyszłym podziałem funduszu płac w Państwowej Inspekcji Pracy w 2023 roku.

Jednocześnie, na podstawie art. 14 ust. 1 powołanej ustawy o dostępie do informacji publicznej, Komisja Krajowa wnosi o przesłanie skanu ww. informacji pocztą elektroniczną na adres mailowy: komisjakrajowa@zzpracownikowpip.pl

Ponadto Komisja Krajowa w związku z informacjami o przebiegu prac nad zmianą Regulaminu Wynagradzania, jak również brakiem analiz finansowych dotyczących skutków dla pracowników zapowiadanych, rewolucyjnych zmian w strukturze wynagrodzeń, ale także skutków finansowych dla budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2023 wyraża swoje głębokie zaniepokojenie. Informacje o przygotowywanych przez Kierownictwo Urzędu zmianach Regulaminu Wynagradzania stanowią dla wszystkich pracowników, w tych niespokojnych czasach dodatkowy powód do stresu i niepokoju, biorąc pod uwagę kwestię ewentualnej wysokości tegorocznych podwyżek, szalejącej inflacji i drożyzny, realnego zmniejszania się wysokości wynagrodzeń pracowników.

Komisja Krajowa wnosi o zapewnienie przez Główną Inspektor Pracy, że nikt z pracowników na zmianie Regulaminu Wynagradzania nie straci, a planowane zmiany struktury wynagrodzeń nie wpłyną także na ograniczenie podziału środków funduszu płac w 2023 r.

Jednocześnie Komisja Krajowa mając na uwadze ubiegłoroczne doświadczenia związane z podziałem funduszu płac apeluje o jak najszybsze rozpoczęcie przez Głównego Inspektora Pracy procedury podziału funduszu płac w roku bieżącym, o co wnosiliśmy również na ostatnim spotkaniu z Kierownictwem Urzędu.

Z wyrazami szacunku

Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP w składzie:
Karol Żbikowski,
Mariusz Szada-Borzyszkowski,
Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki,
Katarzyna Piecyk, Renata Pięta, Grzegorz Czapla