



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Katarzyna Łażewska-Hrycko

Warszawa, 2023-02-10



UNP:GIP-23-09267

GIP-GPP.082.18.2022.6

KOMISJA KRAJOWA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Związku Zawodowego Pracowników

Państwowej Inspekcji Pracy

e-mail: komisjakrajowa@zzpracownikowpip.pl

dotyczy: pisma 001/ 2023

Odpowiadając na pismo, zawierające polemikę z odpowiedzią udzieloną w dniu 17 stycznia 2023 r. pismem nr GIP-GPP.082.18.2022.6, uprzejmie informuję, że podtrzymuję wcześniej wyrażone stanowisko, iż przedmiot Państwa korespondencji nie mieści się w uprawnieniach związków zawodowych określonych w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854.). Mając na uwadze powyższe, uprzejmie informuję, że nie znajduję podstaw do realizacji zawartego w Państwa piśmie wezwania, ani polemiki z Państwa wnioskami.

Jednocześnie jednak – pragnąc kontynuować dobrą współpracę ze związkami zawodowymi – dodatkowo wskazuję, co następuje.

Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy, jako jedno z zadań Urzędu wymienia m.in. ściganie wykroczeń przeciwko prawom pracownika oraz innych wykroczeń związanych z wykonywaniem pracy zarobkowej.

Zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia, po ujawnieniu wykroczenia inspektor pracy decyduje o sposobie prowadzenia postępowania w sprawach o wykroczenia. Wybór sposobu prowadzenia postępowania uzależniony jest od rodzaju wykroczenia, wagi popełnionego czynu, okoliczności jego popełnienia czy też zachowania sprawcy wykroczenia.

Jednocześnie nadmieniam, że zgodnie ze stanowiskiem doktryny prawa wykroczeń, w ramach nadzoru nad postępowaniem mandatowym Główny Inspektor Pracy

może zastosować środki, jakie przyznają mu w szczególności przepisy związane z nadzorem służbowym w ramach funkcjonowania Państwowej Inspekcji Pracy.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy do zakresu działania Głównego Inspektora Pracy należy m.in. kierowanie działalnością Głównego Inspektoratu Pracy i okręgowych inspektorów pracy i sprawowanie ogólnego nadzoru nad postępowaniem mandatowym w sprawach o wykroczenia, o których mowa w art. 17 § 2 ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2022 r. poz. 1124).

Treścią funkcji nadzoru jest w tym przypadku wszechstronne obserwowanie i sprawdzanie przestrzegania przez wszystkie funkcjonujące w kraju podmioty przepisów prawa pracy oraz prowadzenia przez właściwe podmioty postępowań mandatowych, a także dokonywanie stosownych analiz oraz formułowanie ocen i wniosków. Inaczej mówiąc, wspomniany ogólny nadzór Głównego Inspektora Pracy – to dokonywane w skali całego kraju, stałe, systematyczne monitorowanie i ocenianie stanu przestrzegania prawa pracy oraz postępowań mandatowych, a w tym, w szczególności wychwytywanie i ustalanie poziomu zjawisk niekorzystnych, identyfikowanie i analizowanie ich przyczyn, formułowanie wniosków na rzecz poprawy istniejącego stanu i podejmowanie – w zakresie prawem przewidzianym – działań w tym kierunku.

Zatem Główny Inspektor Pracy, bądź działający z jego upoważnienia zastępca, a na ich polecenie także okręgowy inspektor pracy, może domagać się wyjaśnień od inspektorów pracy w konkretnych przypadkach związanych z postępowaniem mandatowym.

Takie działanie znajduje pełne oparcie w obowiązujących przepisach, w tym w szczególności w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) oraz w art. 102 ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2022 r. poz. 1124). Zgodnie z tymi przepisami nadzór nad postępowaniem mandatowym inspektorów pracy sprawuje Główny Inspektor Pracy.

Dodatkowo warto przypomnieć, że inspektorzy pracy są pracownikami urzędu państwowego i w związku z tym są zobowiązani wykonywać polecenia przełożonych, działających w ramach przysługujących im uprawnień nadzorczych.

Z poważaniem,

Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy

/-podpisano elektronicznie/