

Gdańsk, dnia 11 listopada 2022 r.

L.dz. 028/2022

Komisja Finansów Publicznych
Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowni Państwo,

W imieniu pracowników Państwowej Inspekcji Pracy reprezentowanych przez Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, apelujemy do Wysokiej Komisji o poparcie rządowego projektu ustawy budżetowej na rok 2023 w zakresie części budżetowej 12 - Państwowa Inspekcja Pracy.

Projektowany budżet Państwowej Inspekcji Pracy został pozytywnie zaopiniowany w dniu 13 września 2022 r. przez Radę Ochrony Pracy przy Sejmie Rzeczypospolitej Polskiej, a w dniu 25 października 2022 r. przez sejmową Komisję do Spraw Kontroli Państwowej.

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej, zapoznając się corocznie ze sprawozdaniem z działalności Państwowej Inspekcji Pracy działalność naszej instytucji ocenia bardzo wysoko. Tak było również na tegorocznym posiedzeniu, na którym Wysoka Izba w dniu 7 października 2022r. przyjęła sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2021 roku, które poprzedzone zostało pozytywnym stanowiskiem Rady Ochrony Pracy, Komisji do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Parlamentarzyści, wyrażając się z uznaniem o pracy inspektorów pracy, zgodnie podkreślali konieczność wsparcia finansowego Inspekcji. O wsparcie takie apelował Główny Inspektor Pracy w projekcie ustawy budżetowej na 2022r. – także pozytywnie zaopiniowanym przez Radę Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz Komisję do Spraw Kontroli Państwowej.

Od kilku już lat kierownictwo Państwowej Inspekcji Pracy, środowisko inspektorów pracy i pozostałych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy reprezentowane przez organizacje społeczne występuje do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej o chociażby częściowe finansowe zrekompensowanie nakładanych przez ustawodawcę na inspektorów

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Karol Żbikowski, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki,
Katarzyna Piecyk, Renata Pięta, Grzegorz Czapla
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA

pracy nowych obowiązków. W ostatnich latach zakres zadań Państwowej Inspekcji Pracy zwiększono o szereg obowiązków, z których najbardziej znaczące to:

- kontrola wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – weszła w życie 1 stycznia 2017r.
- kontrola prowadzenia działalności przez podmioty, o których mowa w art. 18c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z warunkami określonymi w art. 19c, art. 19d, art. 19fa, art. 19ga, art. 85 ust. 2 i art. 85a tej ustawy – weszła w życie 1 czerwca 2017 r.
- kontrola przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni – weszła w życie 1 marca 2018 r.
- kontrola spełniania przez wyroby wymagań bezpieczeństwa w rozumieniu ustawy z dnia 13 kwietnia 2016 r. o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku – w odniesieniu do wyrobów przeznaczonych do stosowania u pracodawców – weszła w życie od 19 lipca 2018 r.
- kontrola spełniania obowiązków wynikających z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych w zakresie obowiązku zawierania umów o prowadzenie PPK i umów o zarządzanie PPK, dokonywania wpłat do PPK i ściągania wykroczeń, o których mowa w art. 106 i art. 107 tej ustawy – weszła w życie od 1 stycznia 2019 r.

Generalnie zadania szczególne organów PIP określone są w ponad czterdziestu ustawach kompetencyjnych, inspektorzy pracy pełnią funkcję oskarżycieli publicznych w zakresie około 80 wykroczeń. Codziennie wizytowanych jest około tysiąca polskich pracodawców, a obywatelom jest bezpłatnie udzielanych kilkadziesiąt tysięcy porad prawnych, co rocznie daje to liczbę ponad 1 miliona porad. Inspektorzy rozpatrują w skali roku także ponad 40 tysięcy skarg pracowniczych, egzekwując na rzecz pracowników wielomilionowe kwoty i zapobiegając w kilkudziesięciu tysiącach sytuacji bezpośrednim zagrożeniom dla zdrowia i życia obywateli. Inspekcja prowadzi także wiele akcji społecznych, między innymi za pośrednictwem mediów edukuje społeczeństwo w dziedzinie prawa pracy oraz bezpiecznych zachowań w miejscu pracy. Inspektorzy pracy przyczyniają się także do likwidacji w zarodku wielu konfliktów społecznych, a działalność ta w znacznym stopniu odciąża organy porządku publicznego i wymiaru sprawiedliwości. Wysokość zarobków inspektora pracy wykonującego czynności kontrolne w pojedynkę, w coraz bardziej złożonym otoczeniu zewnętrznym jest ciągle znacząco mniejsza od wysokości zarobków kontrolera Najwyższej Izby Kontroli, pomimo, że zarówno PIP, jak i NIK to organy kontroli państwowej podlegające Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej i podobnie pełnią służbę na rzecz Państwa

Polskiego i jego obywateli. Wspomnieć należy przy tym, iż wskazywana statystyczna średnia wynagrodzeń w Państwowej Inspekcji Pracy nie odzwierciedla wysokości wynagrodzenia większości „terenowych” pracowników PIP. Nieadekwatne do stawianych pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy wynagrodzenie, powoduje ogromne trudności lub wręcz uniemożliwia zatrudnienie w PIP wysokokwalifikowanych specjalistów. Dodatkowo brak atrakcyjnego wynagrodzenia powoduje w ostatnich latach odejścia z Urzędu pracowników posiadających specjalistyczną wiedzę i często ogromne doświadczenie.

Na podkreślenie zasługuje również fakt, że w obecnym stanie prawnym możliwość podjęcia dodatkowego zatrudnienia przez pracownika Państwowej Inspekcji Pracy jest drastycznie ograniczona zarówno przez przepisy prawa stanowionego, jak i praktykę stosowaną wewnątrz organizacji. Z ustawy o PIP wynika, że odpowiednie i godne wynagradzanie pracownika PIP jest zobowiązaniem Państwa. Z tym ustawowym zobowiązaniem Państwa związana jest profilaktyka antykorupcyjna, której wyrazem jest godziwe wynagrodzenie urzędnika podejmującego decyzje w ważnych dla obywateli sprawach. Wobec powyższego postulujemy jak w sentencji niniejszego pisma.

Z wyrazami szacunku

The image shows several handwritten signatures in blue ink. At the top left, the name 'Żbikowski' is written. Below it are several other signatures, including one that appears to be 'Szada-Borzyszkowski' and another that looks like 'Dropko'. There are also some initials and a signature that is partially obscured.

Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP w składzie:
Karol Żbikowski, Mariusz Szada-Borzyszkowski,
Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki,
Katarzyna Piecyk, Renata Pięta,
Grzegorz Czapla