

Gdańsk, dnia 28 czerwca 2022 r.

L.dz. 016/2022

Pani
Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Szanowna Pani Inspektor,

Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, po raz kolejny z ubolewaniem i narastającym zdziwieniem stwierdza, iż w dniu 27.06.2022 r. (szóste spotkanie) nie doszło do zawarcia porozumienia z pracodawcą w zakresie zasad przeprowadzenia podwyżek dla Pracowników Urzędu.

Pomimo wspólnego stanowiska obydwu organizacji związkowych dotyczącego obligatoryjnej minimalnej kwoty podwyżki, jak również maksymalnej górnej granicy podwyżki oraz terminu, w jakim zostaną przeprowadzone podwyżki, tj. w sierpniu 2022 r. z mocą od 1 stycznia 2022 r., propozycja ta po raz kolejny została przez pracodawcę w sposób zdecydowany i kategoryczny odrzucona. Ostatnia oferta pracodawcy przedstawiona, jako ostateczna, odnosi się do daty 1 kwietnia 2022 r., jako terminu przyznania pracownikom podwyżek oraz terminu sierpień 2022 r. w którym podwyżki miałyby zostać przeprowadzone. Tym samym pracodawca, po raz kolejny podjął próbę przesunięcia środków finansowych, pozostałych siłą rzeczy z tytułu nieuwzględnionego okresu objętego podwyżką, na fundusz nagród. Co szczególnie ważne przedstawione przez pracodawcę argumenty uzasadniające datę obecnie 1 kwietnia 2022 r., jako jedną możliwą dla podwyżek, sprowadza się właściwie do trudności organizacyjnych, dotyczących służb kadrowo-księgowych, okresu urlopowego oraz ogromu pracy, którego wymaga dokonanie stosownych obliczeń i wyrównań przez pracownice i pracowników działów kadr i księgowości.

Jednakże z powyższą argumentacją prezentowaną podczas spotkań przez przedstawicieli pracodawcy, nie sposób się zgodzić, mając na uwadze przede wszystkim czas jaki został już dotychczas poświęcony na dokonanie uzgodnień oraz wiedzę, którą posiadał pracodawca na temat tego, kiedy środki na podwyżki zostały Urzędowi przyznane.

Należy zaznaczyć, że w propozycji Uzgodnień na 2022 rok przekazanych organizacjom związkowym przez Główną Inspektor Pracy w dniu 8 kwietnia br., pracodawca wskazał datę 1 stycznia br., jako datę, od której będą dokonywane wyrównania podwyżek wynagrodzeń dla pracowników PIP. Natomiast w trakcie kolejnych spotkań uzgodnieniowych pracodawca zmienił „reguły gry” i nie podając żadnych podstaw prawnych, zmieniając datę wyrównania podwyżek wynagrodzeń od 1 kwietnia br. lub jak w 3 propozycjach przedstawionych w dniu 13.06.2022 r. wskazał datę 1 lipca 2022 r. bez żadnego okresu podlegającego wyrównaniom.

Po otrzymaniu tych informacji dokonaliśmy rozeznania sytuacji, co do problemów technicznych i organizacyjnych z dokonaniem uzgodnień od 1 stycznia br. Pracownicy działów kadrowych i księgowych oraz informatycy zatrudnieni w okręgowych inspektoratach pracy, twierdzą, że są w stanie uporać się z naliczeniem wyrównań wynagrodzeń pracowników PIP od 1 stycznia 2022 r.

Mamy świadomość, że ten ogrom pracy będzie jednak spoczywał na barkach naszych Koleżanek i Kolegów kadrowych i księgowych. W tym miejscu wyrażamy dla nich wyrazy uznania i szacunku, nie tylko za to ogromne wyzwanie, ale także, składamy podziękowania przede wszystkim za codzienną rzetelną i odpowiedzialną pracę, tak na co dzień niewidoczną i być może niedocenianą przez nas wszystkich. Wszyscy pracownicy, kadra inspektorska, pracownicy merytoryczni, administracja i obsługa tworzą Urząd i wkład pracy każdego pracownika, dla całości Urzędu ale także jego ludzkiej twarzy, zespołu, jaki tworzymy jest niezwykle ważny i powinien zostać doceniony. To właśnie o to nam chodzi.

Zatem nawiązując do deklaracji pracodawcy, który wskazał, że będzie pracownikom wyjaśniał i tłumaczył powody braku obecnej sytuacji, dotyczące categorycznego braku możliwości wprowadzenia podwyżek od 1 stycznia 2022 r. zwracamy się z wnioskiem o przedstawienie na piśmie uzasadnienia powyższej decyzji. Pozwoli to być może na lepsze zrozumienie sytuacji, w której pomimo posiadania środków przeznaczonych na podwyżki

wynagrodzeń, po raz kolejny proponuje się przesunięcie ich na fundusz nagród za efekty w pracy. Pozwolimy sobie także na uwagę, że dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy oczywistym jest, że podwyżka wynagrodzenia jest całkowicie innym świadczeniem, niż nagroda uznaniowa.

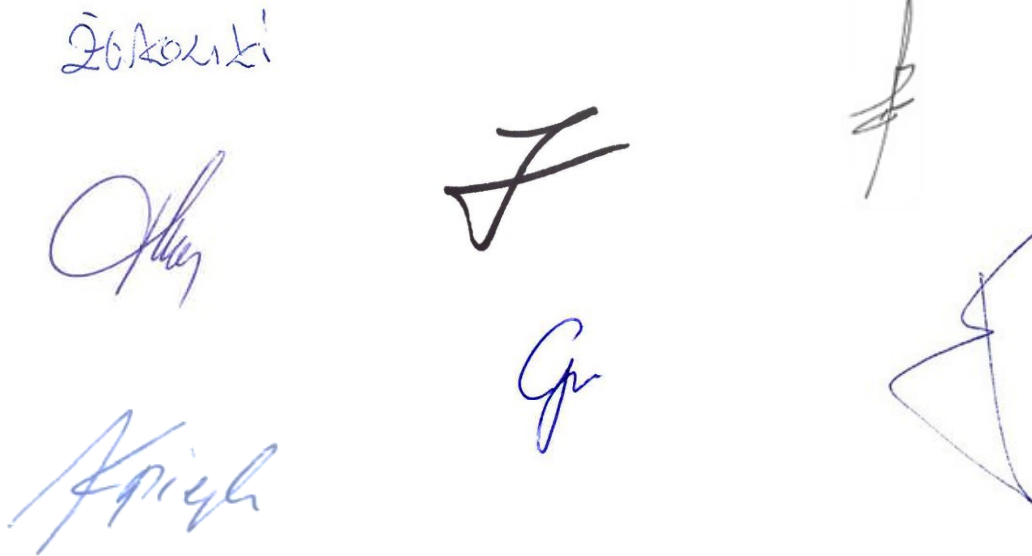
Ponadto, pomimo uzyskanej w dniu dzisiejszym, tj. 28.06.2022 r. telefonicznej informacji przekazanej do Komisji Krajowej przez p. Małgorzatę Dziemińską – Zastępcę Głównego Inspektora Pracy, z której wynika, iż brak zmiany stanowiska Komisji Krajowej w sprawie terminu podwyżek, tj. 1 stycznia 2022 r. powoduje, iż niecelowym miałyby być kolejne spotkanie uzgodnieniowe, (wstępnie ustalone na dzień 30.06.2022 r.), apelujemy o wyznaczenie następnego terminu uzgodnień. Niewyznaczenie przez pracodawcę na obecnym etapie procesu uzgodnień kolejnego terminu rozmów w celu osiągnięcia konsensusu, jest dla wszystkich pracowników nie do przyjęcia.

Podkreślić należy, iż Komisja Krajowa przystępując do uzgodnień kierowała się przede wszystkim dobrą wiarą w osiągnięcie porozumienia oraz poszanowaniem słuszych interesów stron. Wszystkie działania podejmowane przez Komisję Krajową oraz uwzględnione stanowiska pracodawcy w wielu aspektach uzgodnień miały na celu przede wszystkim dobro pracowników, ale również odpowiedzialność, jaka spoczywa na związku zawodowym przy ustalaniu zasad podziału środków finansowych na wynagrodzenia.

W ocenie Komisji Krajowej przebieg dotychczasowych negocjacji wskazuje, że pracodawca dąży do przejęcia części środków na wynagrodzenia i przekazania ich na nagrody za efekty w pracy. Potwierdzeniem powyższego jest nagła zmiana stanowiska pracodawcy, który twierdzi, że wyrównanie wynagrodzeń od stycznia, mimo jednoznacznego stanowiska obu związków zawodowych, jest niemożliwe. Dodatkowo na taki zamiar wskazuje bardzo nieprzychylnie zapatrywanie się pracodawcy na propozycję Komisji Krajowej Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, aby wprowadzić ograniczenie wysokości nagród za efekty w pracy dla kierownictwa PIP poprzez wprowadzenie tzw. krotności.

Zatem, aby zapobiec dalszej sytuacji, gdzie pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy oczekują nadal, a upłynęło już 3 miesiące od momentu rozpoczęcia uzgodnień, na należne im pieniądze, Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy rozważa możliwość poinformowania o powyższym Marszałek Sejmu, Komisję Kontroli Państwowej oraz Radę Ochrony Pracy.

Z wyrazami szacunku



Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP
w składzie: Karol Żbikowski, Mariusz Szada-
Borzyszkowski, Grzegorz Dropko, Jarosław
Uhornicki, Katarzyna Piecyk, Renata Pięta,
Grzegorz Czapla