

Gdańsk, dnia 16 czerwca 2022 r.

L.dz. 013/2022

**Pani**  
**Katarzyna Łażewska-Hrycko**  
**Główny Inspektor Pracy**  
**Warszawa**

***Szanowna Pani Inspektor,***

W nawiązaniu do rozmów w dniu 13.06.2022 r. Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy informuje:

Kierownictwo Urzędu kolejny raz nie przyjęło pakietu propozycji wypracowanych na spotkaniu w dniu 27 maja 2022 r., związanych z podniesieniem minimalnej kwoty podwyżki do 250 zł brutto dla każdego pracownika.

W trakcie spotkania organizacjom związkowym przedstawiono kolejne trzy propozycje podziału środków finansowych na wynagrodzenia pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w 2022 r. Dwie propozycje w sposób znaczący pogarszają warunki dotyczące podwyżek wynagrodzeń, poprzez brak wyrównania wzrostu wynagrodzeń od 1.01.2022 r., przedstawione propozycje nie mogą zostać zaakceptowane. Powstała z braku wyrównania kwota za okres od 01.01.2022r. do 30.06.2022r. w kwocie 6.000.000 zł ma zostać przeznaczona na fundusz nagród za efekty w pracy. Pierwotna wysokość tego funduszu wynosi ok. 5.800.000 zł, co stanowi o podwyższeniu go o 100%, tj. do ok. 12 000 000 zł, a zaznaczyć należy, iż tzw. „oszczędności z wynagrodzeń” także przeznaczone są na nagrody za efekty w pracy.

W trakcie spotkania Kierownictwo Urzędu nie było w stanie wskazać merytorycznej przeszkody, posiadającej uzasadnienie prawne, która uniemożliwiłaby dokonanie wyrównania podwyżek od stycznia br. Jediną przeszkodą w wypłacie wyrównań wynagrodzeń od 01.01.2022 r., jaką wskazano podczas spotkania, był argument: „brak mocy przerobowych” ze strony służb finansowo-księgowych pracodawcy.

Z taką argumentacją nie sposób się zgodzić. Kwestia naliczenia i wypłacenia wyrównań nie jest ograniczona żadnymi przeszkodami o charakterze prawnym i jest możliwa do rozwiązania pod względem organizacyjnym. Brak ewentualnej skutecznej organizacji, związanej z przeprowadzeniem procesu wyrównań od 01.01.2022r., nie może obciążać pracowników. Organizacja pracy służb finansowo - księgowych to obowiązek pracodawcy, który winien być tak zrealizowany, aby nie pozbawiać pracowników Państwowej Inspekcji Pracy należnych im od 01.01.2022r. świadczeń pieniężnych

Z przedstawionych w dniu 13.06.2022r. trzech propozycji podziału funduszu nagród jednoznacznie wynika, iż wolą pracodawcy jest zwiększanie funduszu nagród kosztem wzrostu wynagrodzeń pracowniczych. Wskazać należy, iż prawo do wyrównania wynagrodzenia mają wszyscy pracownicy w zakresie odpowiadającym wysokości przyznanego wzrostu wynagrodzenia, przez cały sześciomiesięczny okres od stycznia do czerwca. Nagroda za efekty w pracy to natomiast świadczenie jednorazowe, które nie ma charakteru obligatoryjnego i tym samym nie stanowi gwarancji prawa pracownika do należnego mu wzrostu wynagrodzenia.

Komisja Krajowa ZZ PPIP, której statutowym celem jest ochrona praw pracowniczych nie może powyższej propozycji zaakceptować, gdyż byłoby to sprzeczne nie tylko ze statutem, regulującym zakres działania organizacji związkowej, ale pozostało by sprzeczne również z ustawą o związkach zawodowych. W związku z tym Komisja Krajowa propozycję taką uznaje jako kolejną próbę, oprócz wyżej wymienionych, ograniczenia praw pracowniczych do świadczeń pieniężnych.

Jednocześnie Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, mając na uwadze brak dokonanych uzgodnień podziału środków finansowych na wynagrodzenia dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w 2022 r. pomimo 4 spotkań w tej sprawie, ponownie składa propozycję o ustalenie obligatoryjnej podwyżki, dla każdego pracownika w wysokości 400 zł, łącznie z kadrą kierowniczą, z wyrównaniem wynagrodzeń od 1 stycznia br. Pozostałą kwotę tj. ok. 1% puli przeznaczoną na podwyżki dla pracowników, pozostawia do dyspozycji Kierownictwa Urzędu z przeznaczeniem na likwidację kominów płacowych.

Uważamy, że koszty konieczności wyrównywania wynagrodzenia dla najmłodszej kadry powinni solidarnie ponosić wszyscy pracownicy, w tym również kierownictwo Państwowej Inspekcji Pracy. Ostatnio przedłożone przez pracodawcę trzy propozycje wzrostu wynagrodzeń nadal zakładają najwyższe podwyżki dla kierownictwa i pomniejszanie podwyżek dla pozostałych pracowników z długoletnim stażem na rzecz najmłodszej kadry inspektorskiej.

Podkreślić należy, iż pracownicy z długoletnim stażem, od inspektorów pracy począwszy, poprzez pracowników merytorycznych, na administracji kończąc, poprzez swoje dotychczasowe doświadczenie zawodowe w urzędzie, włożyli największy wkład i wysiłek w realizację ustawowych zadań Państwowej Inspekcji Pracy. Komisja Krajowa wielokrotnie podkreślała w czasie negocjacji, że skromność przyznanych na podwyżki środków nie poprawi w znaczący sposób atrakcyjności pracy w Urzędzie dla nowych i najmłodszych pracowników i w tym zakresie niezbędne jest pozyskanie dodatkowych środków na wynagrodzenia. Dodatkowo przyznanie relatywnie wysokiej podwyżki dla najmłodszych pracowników spowoduje, że praca w Państwowej Inspekcji Pracy stanie się jeszcze bardziej nieatrakcyjna dla doświadczonych inspektorów, pracowników merytorycznych i administracyjnych. Podkreślić należy, że stanowisko Komisji Krajowej ZZ PPIP w tym zakresie popierają nie tylko członkowie naszej organizacji ale również pracownicy niezrzeszeni, dla których promowanie w zakresie podwyżek jedynie najmłodszej kadry inspektorskiej i kierownictwa Urzędu, jest nie do zaakceptowania.

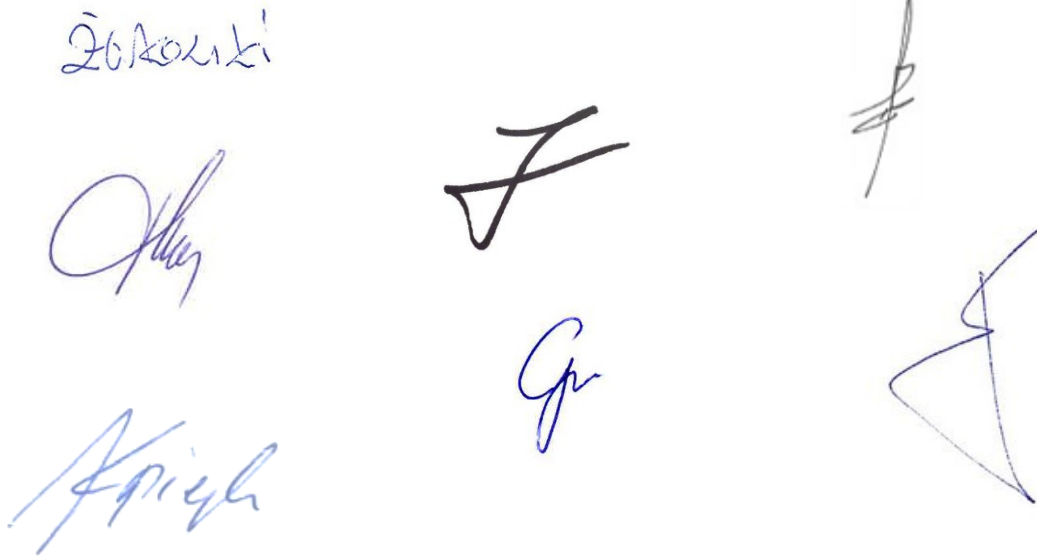
Przerzucanie następstw dotychczasowej błędnej polityki płacowej prowadzonej przez Kierownictwo Państwowej Inspekcji Pracy, której efektem jest nie tylko niskie wynagrodzenie młodszych inspektorów pracy ale także wzrost kominów płacowych, które po latach ich niwelacji, w ostatnim czasie znów wzrosły, jest w oczywisty sposób niesprawiedliwe.

Dodatkowo niezrozumiałym dla strony społecznej pozostaje to, dlaczego pracodawca, autor propozycji wzrostu wynagrodzeń dla młodszych inspektorów pracy, odcina się od uczestniczenia w jego realizacji ?

Niezrozumiałym pozostaje także podwyższanie funduszu nagród kosztem wysokości wzrostu wynagrodzenia i nieuzasadnionej odmowy jego wyrównania od początku br.

Ponadto w związku z informacją o kolejnym terminie spotkania ustalonym na 22.06.2022 r. zwracamy się o przekazanie przed spotkaniem protokołów z przebiegu dotychczasowych negocjacji oraz udzielenie odpowiedzi na pytania zawarte w piśmie z dnia 20.05.2022r. oraz 01.06.2022 r.

Z wyrazami szacunku



Komisja Krajowa  
Związku Zawodowego Pracowników PIP  
w składzie: Karol Żbikowski, Mariusz Szada-  
Borzyszkowski, Grzegorz Dropko, Jarosław  
Uhornicki, Katarzyna Piecyk, Renata Pięta,  
Grzegorz Czapla