

Gdańsk, dnia 09.02.2022 r.

L.dz. 002/2022

Pani
Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Szanowna Pani Inspektor,

Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w związku obecną sytuacją epidemiologiczną oraz zwiększonym poziomem zakażenia wirusem SARS-COV-2 dokonała rozpoznania sposobu zabezpieczenia pracowników Państwowej Inspekcji Pracy przed ryzykiem zakażenia, w szczególności jeżeli chodzi o inspektorów pracy.

Inspektorzy Pracy jako osoby kontrolujące pracodawców, mają cykliczny kontakt bezpośredni z coraz to nowymi osobami, co bez wątpienia powoduje wzrost ryzyka zakażeniem wirusem SARS-COV-2.

Ustalono, że „Zasady wykonywania pracy przez pracowników okręgowych inspektoratów pracy oraz Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy w obecnej sytuacji epidemicznej” określone przez Głównego Inspektora Pracy w piśmie z dnia 22.01.2022r. nr rej. GIP-GPP.5103.7.2021.27. realizowane są różnie w różnych okręgowych inspektoratach pracy. Następstwem czego ochrona inspektorów pracy przed zakażeniem nie jest taka sama lub nie ma jej w ogóle. Adresatem ustalonych przez Głównego Inspektora Pracy zasad są Okręgowi Inspektorzy Pracy oraz Dyrektor Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, którzy w dobie zwiększonego zakażenia wirusem SARS-COV-2 winni dostosować organizację pracy kierowanej przez siebie jednostki do zasad ustalonych przez Głównego Inspektora Pracy.

Z informacji jakie dotarły do Komisji Krajowej Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wynika, że w wielu przypadkach ustalone przez Głównego Inspektora Pracy zasady mają charakter iluzoryczny. W niektórych Okręgowych Inspektoratach Pracy pracownicy nie posiadają nawet wiedzy, o tym, że Główny Inspektor Pracy zasady takie ustalił.

W poniższym zestawieniu tabelarycznym Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy przedstawia jak wygląda organizacja pracy w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy.

1.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy	<p>Pracownikom przekazano wyciąg z pisma Głównego Inspektora Pracy, wymazując informacje dotyczące zasad pracy Okręgowych Inspektorów Pracy i ich zastępców.</p> <p>Wprowadzono maksymalizację dystansu społecznego i bezwzględne przestrzegania zasad ochrony przed COVID -19.</p> <p>W sposób szczególny wyeliminowano kontakty w biurze OIP.</p> <p>Inspektorzy pracy nadal prowadzą kontrole u pracodawców w zakresie przydzielonych skarg. Pobyt inspektorów pracy w biurze został ograniczony do minimum w celu ochrony pracowników administracyjnych przed inspektorami pracy wracającymi z kontroli.</p> <p>Okręgowy Inspektor Pracy w Bydgoszczy nie wydał zarządzenia dotyczącego organizacji pracy w dobie IV i V fali COVID – 19.</p>
2.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach	<p>Pismo Głównego Inspektora Pracy nie zostało przekazane do wiadomości pracowników.</p> <p>Okręgowy Inspektor Pracy w Kielcach nie wydał zarządzenia dotyczącego organizacji pracy w dobie IV i V fali COVID – 19.</p> <p>Informacja o piśmie nr rej. GIP-GPP.5103.7.2021.27. przekazana została przez Komisję Krajową.</p>
3.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu	<p>Pismo Głównego Inspektora Pracy nie zostało przekazane do wiadomości pracowników.</p> <p>Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu opracował i ustalił szczegółowe zasady pracy, w których ogranicza się kontrole bezpośrednie, pomimo tego aprobowane są dotychczasowe metody kontroli. Inspektorzy pracy nadal prowadzą kontrole bezpośrednie.</p>
4.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie	<p>Pismo Głównego Inspektora Pracy zostało przekazane do wiadomości pracowników.</p> <p>Opracowano i przekazano zasady przeprowadzania kontroli koniecznych, tj. w bezpośrednim kontakcie.</p>
5.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie	Okręgowy Inspektor Pracy w Lublinie

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Karol Żbikowski, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki,
Katarzyna Piecyk, Renata Pięta, Grzegorz Czapla
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628

		<p>ograniczył do minimum kontrole bezpośrednie zgodnie z pismem nr rej. GIP-GPP.5103.7.2021.27.</p> <p>Kontrole bezpośrednie prowadzone są w ściśle określonych sytuacjach zgodnie z wytycznymi GIP.</p>
6.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie	<p>Pismo Głównego Inspektora Pracy zostało przekazane do wiadomości pracowników.</p> <p>Dodatkowo zostały uszczegółowione zasady przeprowadzania kontroli w przypadku prowadzenia ich w sposób bezpośredni.</p> <p>Zarządzenie Okręgowego Inspektora Pracy zostało rozszerzone o wyjątkowe przypadki przeprowadzania kontroli skargowych w formie zdalnej lub hybrydowej za zgodą Okręgowego Inspektora Pracy oraz Kierowników Oddziału.</p> <p>Większość pracowników świadczy pracę w sposób zdalny.</p>
7.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie	<p>Pismo Głównego Inspektora Pracy zostało przekazane do wiadomości pracowników.</p> <p>Okręgowy Inspektor Pracy w Szczecinie nie wydał zarządzenia dotyczącego organizacji pracy w dobie IV i V fali COVID – 19.</p> <p>Jako zasadę wprowadzony został zakaz wstępu inspektorom pracy do biura.</p> <p>Inspektorzy pracy nadal prowadzą kontrole bezpośrednie.</p>
8.	Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu	<p>Okręgowy Inspektor Pracy we Wrocławiu nie wydał zarządzenia dotyczącego organizacji pracy w dobie IV i V fali COVID – 19.</p> <p>Każdy rodzaj kontroli możliwy jest jedynie za zgodą Okręgowego Inspektora Pracy.</p>
9.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu	<p>Okręgowy Inspektor Pracy w Opolu wydał polecenie dotyczącego organizacji pracy w dobie IV i V fali COVID – 19.</p> <p>Kontrole zdalne i hybrydowe mogą być prowadzone tylko za zgodą Okręgowego Inspektora Pracy.</p>
10.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach	<p>Okręgowy Inspektor Pracy w Katowicach wydał zarządzenie dotyczące organizacji pracy w dobie IV i V fali COVID – 19. Pismo Głównego Inspektora Pracy nie zostało przekazane do wiadomości pracowników.</p> <p>Wprowadzono rotacyjną organizację pracy</p>

		dla inspektorów pracy (tydzień u pracodawców/tydzień w biurze). Kontrole zdalne za zgodą Okręgowego Inspektora Pracy, kontrole bezpośrednie i hybrydowe – niekoniecznie
11.	Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku	Pracownicy mailowo zostali zapoznani z nową organizacją pracy przez Zastępcę Okręgowego Inspektora Pracy w Gdańsku. Pismo Głównego Inspektora Pracy zostało przekazane do wiadomości pracowników. Kontrole bezpośrednie tylko za zgodą Okręgowego Inspektora Pracy, która jest formalnością. W ramach kontroli bezpośrednich dodatkowo realizowane są tematy 13 i 14. Pracownicy na bieżąco są informowani o dodatkowych ustaleniach dokonanych przez kierownictwo.

Z powyższego zestawienia wynika, że ochrona pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolno - nadzorcze jest różna w różnych Okręgowych Inspektoratach Pracy, co w ocenie Komisji Krajowej nie powinno mieć miejsca.

Wprowadzenie w niektórych Okręgowych Inspektoratach Pracy organizacji pracy pozostawiającej dalsze prowadzenie kontroli bezpośrednich przez inspektorów pracy z jednoczesnym wprowadzeniem zakazu wstępu do biura sprawia wrażenie, że największe zagrożenie dla inspektorów pracy występuje w jednostkach organizacyjnych PIP.

Okręgowi Inspektorzy Pracy zupełnie pominieli grupę pracowników z podwyższonym ryzykiem, cierpiących na choroby nowotworowe, układu oddechowego itp. Pracownicy z tej grupy mogli zostać pozbawieni ochrony jaka im przysługiwała dotychczas, choć taka możliwość wynika z pisma Głównego Inspektora Pracy.

Uwagę zwraca różne podejście Okręgowych Inspektorów Pracy do kontroli bezpośrednich. W niektórych jednostkach kontrole te mogą być prowadzone tylko za zgodą Okręgowego Inspektora Pracy, w innych zgoda taka jest zbędna.

W ocenie Komisji Krajowej kontrole bezpośrednie, które niosą największe ryzyko zakażenia winny być prowadzone tylko za zgodą Okręgowego Inspektora Pracy. Kontrole zdalne i hybrydowe, jako te, które w większym stopniu chronią życie i zdrowie inspektorów pracy nie powinny być uzależnione od zgody Okręgowego Inspektora Pracy i powinny

stanowić standardową metodę prowadzenia kontroli w dobie zwiększonego ryzyka na zakażenie.

Komisja Krajowa mając na uwadze, iż ochrona inspektorów pracy jest różna w poszczególnych jednostkach Państwowej Inspekcji Pracy zwraca się z prośbą o podjęcie przez Głównego Inspektora Pracy, który jest pracodawcą dla wszystkich inspektorów pracy działań nadzorczych, których celem będzie zapewnienie każdemu inspektorowi pracy takiej samej ochrony przed zakażeniem niezależnie od jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony.

Komisja Krajowa na podstawie art. 1 w związku z art. 28 ust. 1 pkt. 1 i 4 ustawy o związkach zawodowych wnosi o podanie informacji dotyczącej ilości kontroli zdalnych i hybrydowych, tj. najbardziej chroniących zdrowie i życie inspektorów pracy, które zostały przeprowadzone w poszczególnych Okręgowych Inspektoratach Pracy po wydaniu pisma „zasady wykonywania pracy przez pracowników okręgowych inspektoratów pracy oraz Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy w obecnej sytuacji epidemicznej” określone w piśmie z dnia 22.01.2022r. nr rej. GIP-GPP.5103.7.2021.27. oraz wskazania jaki procent stanowią one w ogólnej liczbie przeprowadzonych kontroli.

Z wyrazami szacunku

Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP
w składzie: Karol Żbikowski, Mariusz Szada-
Borzyszkowski, Grzegorz Dropko, Jarosław
Uhornicki, Katarzyna Piecyk, Renata Pięta,
Grzegorz Czapla

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Karol Żbikowski, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki,
Katarzyna Piecyk, Renata Pięta, Grzegorz Czapla
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628