



18 stycznia 2020 r.

**Komisja Finansów Publicznych  
Sejm Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowni Państwo,

W imieniu pracowników Państwowej Inspekcji Pracy reprezentowanych przez Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, Międzyzakładową Organizację Związkową Nr 15 NSZZ „Solidarność - 80” w Państwowej Inspekcji Pracy oraz Stowarzyszenie Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej, apelujemy do Wysokiej Komisji o poparcie rządowego projektu ustawy budżetowej na rok 2020 (druk sejmowy nr 112) w zakresie części budżetowej 12 - Państwowa Inspekcja Pracy, pozytywnie zaopiniowanej w dniu 16 listopada 2019 r. przez Radę Ochrony Pracy przy Sejmie Rzeczypospolitej Polskiej, a w dniu 15 stycznia 2020 r. przez sejmową Komisję do Spraw Kontroli Państwowej.

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej, zapoznając się corocznie ze sprawozdaniem z działalności Państwowej Inspekcji Pracy działalność naszej instytucji ocenia bardzo wysoko. Tak było również na posiedzeniu, w dniu 23 października 2018 r., na którym Wysoka Izba przyjęła sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2017 roku poparte pozytywnym stanowiskiem Rady Ochrony Pracy, Komisji do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Parlamentarzyści wyrażając się z uznaniem o pracy inspektorów pracy zgodnie podkreślali konieczność wsparcia finansowego Inspekcji. O wsparcie takie apelował Główny Inspektor Pracy w projekcie ustawy budżetowej na 2020 r. – także pozytywnie zaopiniowanym przez Radę Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz Komisję do Spraw Kontroli Państwowej.

Od kilku już lat kierownictwo Państwowej Inspekcji Pracy, środowisko inspektorów pracy i pozostałych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy reprezentowane przez organizacje społeczne występuje do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej o chociażby częściowe finansowe zrekomensowanie nakładanych przez ustawodawcę na inspektorów pracy nowych obowiązków. Tylko w latach 2017 - 2019 zakres zadań Państwowej Inspekcji Pracy zwiększono o szereg obowiązków, z których najbardziej znaczące to:

- kontrola wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – weszła w życie 1 stycznia 2017r.
- kontrola prowadzenia działalności przez podmioty, o których mowa w art. 18c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z warunkami określonymi w art. 19c, art. 19d, art. 19fa, art. 19ga, art. 85 ust. 2 i art. 85a tej ustawy – weszła w życie 1 czerwca 2017 r.
- kontrola przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni – weszła w życie 1 marca 2018 r.
- kontrola spełniania przez wyroby wymagań bezpieczeństwa w rozumieniu ustawy z dnia 13 kwietnia 2016 r. o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku – w odniesieniu do wyrobów przeznaczonych do stosowania u pracodawców – weszła w życie od 19 lipca 2018 r.
- kontrola spełniania obowiązków wynikających z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych w zakresie obowiązku zawierania umów o prowadzenie PPK i umów o zarządzanie PPK, dokonywania wpłat do PPK i ścigania wykroczeń, o których mowa w art. 106 i art. 107 tej ustawy – weszła w życie od 1 stycznia 2019 r.

Generalnie zadania szczególne organów PIP określone są w ponad czterdziestu ustawach kompetencyjnych, inspektorzy pracy pełnią funkcję oskarżycieli publicznych w zakresie około 80 wykroczeń. Codziennie wizytowanych jest około tysiąca polskich pracodawców, a obywatelom jest bezpłatnie udzielanych kilkadziesiąt tysięcy porad prawnych, co rocznie daje to liczbę ponad 1 miliona porad. Inspektorzy rozpatrują w skali roku także ponad 40 tysięcy skarg pracowniczych, egzekwując na rzecz pracowników wielomilionowe kwoty i zapobiegając w kilkadziesiąt tysięcy sytuacji bezpośrednim zagrożeniom dla zdrowia i życia obywateli.

Inspekcja prowadzi także wiele akcji społecznych, między innymi za pośrednictwem mediów edukuje społeczeństwo w dziedzinie prawa pracy oraz bezpiecznych zachowań w miejscu pracy. Inspektorzy pracy przyczyniają się także do likwidacji w zarodku wielu konfliktów społecznych, a działalność ta w znacznym stopniu odciąża organy porządku publicznego i wymiaru sprawiedliwości.

Wysokość zarobków inspektora pracy wykonującego czynności kontrolne w pojedynkę, w coraz bardziej złożonym otoczeniu zewnętrznym jest ciągle znacząco mniejsza od wysokości zarobków kontrolera Najwyższej Izby Kontroli, pomimo, że zarówno PIP, jak i NIK to organy kontroli państwowej podlegające Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej, i podobnie pełnią służbę na rzecz Państwa Polskiego i jego obywateli. Wspomnieć należy przy tym, iż wskazywana statystyczna średnia wynagrodzeń w Państwowej Inspekcji Pracy nie odzwierciedla wysokości wynagrodzenia większości „terenowych” pracowników PIP.





Na podkreślenie zasługuje fakt, że w obecnym stanie prawnym możliwość podjęcia dodatkowego zatrudnienia przez pracownika Państwowej Inspekcji Pracy jest drastycznie ograniczona zarówno przez przepisy prawa stanowionego, jak i praktykę stosowaną wewnątrz organizacji.

Z ustawy o PIP wynika, że odpowiednie i godne wynagradzanie pracownika PIP jest zobowiązaniem Państwa. Z tym ustawowym zobowiązaniem Państwa związana jest profilaktyka antykorupcyjna, której wyrazem jest godziwe wynagrodzenie urzędnika podejmującego decyzje w ważnych dla obywateli sprawach.

Wobec powyższego postulujemy jak w sentencji niniejszego pisma.

Kielce/ Kraków/Warszawa

18 stycznia 2020 r.

<p><i>Z poważaniem</i> </p> <p>Przewodniczący Komisji Krajowej ZZPIIP Przemysław Różewicz</p>	<p>w imieniu Zarządu Głównego SIPRP</p> <p></p> <p>PREZES Leszek Rycharowicz</p>	<p> Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 15 PRZEWODNICZĄCY</p> <p></p> <p>Przewodniczący MOZ Nr 15 NSZZ SOLIDARNOŚĆ – 80 w PIP Zbigniew Sagański</p>
---	---	--

Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy  
KRS 0000169431  
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628

---  
STOWARZYSZENIE INSPEKTORÓW PRACY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ, PLAC SZCZEPANSKI 5, (P.O. BOX) 31-011 KRAKÓW  
WWW.SIPRP.PL ; E-MAIL: ZARZAD@SIPRP.PL KRS 0000392862, NIP 676-244-95-52, REGON 122420791

---  
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Nr 15  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego SOLIDARNOŚĆ 80  
w Państwowej Inspekcji Pracy  
01-231 Warszawa ul. Płocka 11/13