

Kielce, 5 grudnia 2019 r.

L.dz. 37/2019

Pan
Wiesław Łyszczek
Główny Inspektor Pracy
Warszawa

Dotyczy:

UNP: GIP-19-69654

GIP-GKS.1212.10.2019.2

Szanowny Panie Inspektorze,

Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy pragnie przedstawić swoje stanowisko w sprawie Pańskiego pisma zamieszczonego na oficjalnej stronie Państwowej Inspekcji Pracy.

Pana „*Inicjatywę, aby dzień 27 grudnia 2019r. był dniem wolnym od pracy dla wszystkich pracowników, a w związku z tym dzień 14 grudnia 2019r. byłby dniem pracy...*” Komisja Krajowa oceniła i nadal ocenia negatywnie.

Z zadowoleniem jednak przyjmujemy fakt, iż Główny Inspektor Pracy odstąpił od swojego pomysłu i zachował się zgodnie z opinią Komisji Krajowej ZZ Pracowników PIP, nawet wbrew stanowisku Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność”. Mając na uwadze dotychczasowe kontakty kierownictwa ze Związkiem Komisja Krajowa stanowisko Głównego Inspektora Pracy traktuje jako przełomowe w relacjach z naszą organizacją związkową. Zwraca tu jednak uwagę ambiwalencja stanowiska Głównego Inspektora Pracy, który nie zgadzając się z opinią Komisji Krajowej ZZ Pracowników PIP jednocześnie czyni jej zadość odstępując od swojej inicjatywy.

Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wyraża nadzieję, iż zamieszczona poniżej argumentacja utwierdzi Głównego Inspektora Pracy, że postąpił słusznie przychylając się do opinii naszej organizacji związkowej:

Główny Inspektor Pracy kierując Urzędem, który egzekwuje na terenie naszego kraju przestrzeganie przepisów prawa pracy winien w ocenie Komisji Krajowej w stopniu szczególnym dbać o prawa osób niepełnosprawnych, także w naszym Urzędzie, który jest pracodawcą dla wielu osób z ustalonym stopniem niepełnosprawności. Ustawa o zatrudnieniu i rehabilitacji osób niepełnosprawnych funkcjonując jako *lex specialis* wobec norm kodeksu pracy bezwzględnie wyłącza wobec pracowników niepełnosprawnych zasadę przeciętności określoną w kodeksie pracy w odniesieniu do tygodniowej normy czasu pracy. Zatem tygodniowe normy czasu pracy osób niepełnosprawnych są sztywne i wynoszą 35 albo 40 godzin na tydzień w zależności od posiadanego stopnia niepełnosprawności. Jest to pogląd powszechnie uznawany zarówno w piśmiennictwie jak i orzecznictwie Sądu Najwyższego.

Wprowadzenie w życie inicjatywy Głównego Inspektora Pracy doprowadziłoby zatem do sytuacji naruszenia przepisów o czasie pracy osób niepełnosprawnych – praca 14 grudnia 2019r. spowodowałaby, że czas pracy osób niepełnosprawnych wyniósłby odpowiednio 42 albo 48 godzin w danym tygodniu, co stanowiłoby oczywiste przekroczenie tygodniowych norm czasu pracy tych pracowników.

Taka sytuacja w ocenie Komisji Krajowej byłaby niedopuszczalna. Wskazać tu należy, że przedmiotowe uwagi i obawy w tym zakresie były przedstawiane Dyrektorowi Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy w rozmowie telefonicznej, gdyż Komisja Krajowa uważała za niezręczne zwracanie Głównemu Inspektorowi Pracy uwagi na piśmie, iż jego inicjatywa może doprowadzić do naruszenia przepisów o czasie pracy pracowników niepełnosprawnych.

Poza względami merytorycznymi dodać również należy, że Komisja Krajowa uznaje pomysł umieszczenia pisma Głównego Inspektora Pracy na dostępnej dla wszystkich użytkowników internetu stronie Państwowej Inspekcji Pracy za wybitnie niefortunny. Doprowadziło to do tego, że do powszechnej wiadomości dotarła informacja o inicjatywie Głównego Inspektora Pracy wprost zmierzającej do naruszenia przepisów o czasie pracy osób niepełnosprawnych. Powyższe działanie trudno uznać za służące budowaniu autorytetu Państwowej Inspekcji Pracy, tak mocno nadszarpniętemu po ostatnich doniesieniach medialnych.

Konkludując, Komisja Krajowa pragnie zapewnić Głównego Inspektora Pracy, iż stosując się do opinii Komisji Krajowej ZZ Pracowników PIP postąpił słusznie, a inicjatywa ustanowienia 14 grudnia 2019r. dniem pracy, była od początku inicjatywą skazaną na niepowodzenie z punktu widzenia obowiązującego w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych porządku prawnego.



The image shows seven handwritten signatures in blue ink, arranged in two columns. The signatures are: 'Machowicz' (top left), 'Nowak' (top right), 'Grzegorz' (middle left), 'Żbikowski' (middle right), 'Przemysław' (bottom left), 'Różewicz' (bottom right), and 'Mariusz' (bottom right).

Komisja Krajowa
Związku Zawodowego Pracowników PIP

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Przemysław Różewicz, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Karol Żbikowski, Krzysztof Machowicz, Mariusz Nowak, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628