



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek

Warszawa, 15 marca 2018 r.

GPP-87-0783-5-1/18

Pan
Przemysław Róziewicz
Przewodniczący
KK ZZ Pracowników PIP

Szanowny Panie Przewodniczący

Odpowiadając na Pana pismo z dnia 3 marca 2018 r., L.dz. 008/2018 uprzejmie informuję, że art. 58 ust. 3 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy dopuszcza zatrudnienie pracownika Państwowej Inspekcji Pracy poza normalnymi godzinami pracy, jeżeli wymagają tego potrzeby urzędu, a w wyjątkowych przypadkach także w nocy oraz w niedziele i święta. Ustawodawca nie wskazuje, jak należy rozumieć pojęcie „wyjątkowego przypadku”, o którym mowa w przywołanym przepisie, jednakże nie wydaje się słuszne przyjęcie przedstawionej przez Pana argumentacji (sprowadzającej się do wskazania, że skoro „nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy należy do głównych i stałych zadań PIP”, to „całkowicie bezpodstawnym jest przyjęcie, że kontrola przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni, jest przypadkiem wyjątkowym”).

Przy takiej interpretacji przepisu należałoby uznać, że skoro do podstawowych zadań PIP należy kontrola przestrzegania przepisów dotyczących zatrudniania młodocianych, to wykluczone jest prowadzenie w wytypowane dni kontroli w porze nocnej przez niektórych inspektorów pracy, celem sprawdzenia czy pracodawcy przestrzegają zakazu określonego w art. 203 § 1 Kodeksu pracy. Takiej interpretacji, jako prowadzącej ad absurdum, nie można zaakceptować.

Tymczasem, jak wskazuje prof. Krzysztof Rączka w komentarzu do art. 58 ustawy o PIP (Gersdorf Małgorzata, Jagielski Jacek, Rączka Krzysztof „Komentarz do ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, LexisNexis 2008 r.) „Literalnie klauzula wyjątkowych przypadków nie nawiązuje do potrzeb pracodawcy, niemniej jednak uwzględniając kontekst, w którym pojęcie to zostało użyte, należy uznać, że odnosi się ono do takich potrzeb, mających jednak szczególnie istotny charakter. Chodzi tu o takie potrzeby,

których niezaspokojenie mogłoby prowadzić do zakłóceń w realizacji podstawowych zadań PIP, o potrzeby wyjątkowe, specjalne, z reguły niespodziewane, choć mogą wystąpić też potrzeby szczególne, możliwe do przewidzenia. Przykładem uzasadnionego polecenia pracy poza normalnymi godzinami pracy, w szczególności w porze nocnej, w niedzielę lub święto jest sytuacja konieczności przeprowadzenia doraźnej kontroli w zakładzie pracy w innych godzinach niż godziny wynikające z rozkładu czasu pracy pracowników PIP wykonujących czynności kontrolne, np. przeprowadzenia kontroli przestrzegania zakazu pracy pracowników w placówkach handlowych w święta.”

Z poważaniem

