

L.dz. 006/2018

Kielce, 21 stycznia 2018 r.

Komisja do Spraw Petycji
Sejm Rzeczypospolitej Polskiej
Warszawa

Na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej w związku z art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014r. o Petycjach i art. 4 i 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, działając w interesie publicznym jako Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, zwracamy się z obywatelską petycją o podjęcie inicjatywy ustawodawczej polegającej na znowelizowaniu postanowień:

- ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy

w celu zapewnienia przepisem tejże ustawy pracownikom Państwowej Inspekcji Pracy wykonującym czynności kontrolne dodatkowego urlopu wypoczynkowego, na analogicznych zasadach, jak kontrolerom Najwyższej Izby Kontroli, sędziom Sądów powszechnych, czy prokuratorom. W tym celu proponujemy po art. 52 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy dodanie art. 52a w brzmieniu:

„Art. 52a. Pracownikowi Państwowej Inspekcji Pracy po 10 latach pracy w charakterze wykonującego czynności kontrolne przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 6 dni roboczych, a po 20 latach pracy jako wykonujący czynności kontrolne - w wymiarze 12 dni roboczych.”

Uzasadnienie

Wymiar urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi został uregulowany w art. 154 Kodeksu pracy. Liczba dni składających się na przysługujący pracownikowi urlop wypoczynkowy w roku kalendarzowym została uzależniona od ogólnego stażu pracownika. Jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat, wymiar jego urlopu wynosi 20 dni, natomiast jeśli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat, wówczas wymiar urlopu wynosi 26 dni. Jak zwrócono uwagę w wyroku Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 2 grudnia 2008 r., przepis art. 154 par. 1 kodeksu pracy wyznacza jedynie podstawowy wymiar urlopu wypoczynkowego, który może być odmiennie korzystniej unormowany w umowie o pracę, czy też w układach zbiorowych pracy, biorąc pod uwagę specyficzne bądź charakterystyczne dla określonego zawodu warunki panujące na danym stanowisku pracy, przy czym nie pozbawiając takiego dodatkowego urlopu charakteru urlopu wypoczynkowego oraz zachowując jego przeznaczenie, jakim jest przede wszystkim wypoczynek i regeneracja sił konkretnego pracownika.

Urlop w większym wymiarze niż wynikający z progów wskazanych w kodeksie pracy może być zawsze przyznany pracownikom jako uprawnienie korzystniejsze od kodeksowego. W odniesieniu do określonych grup pracowników przepisy szczególne przewidują jednak obligatoryjnie większy wymiar urlopu. Ustawodawca, brał tu pod uwagę różne kryteria, np. zawód, stan zdrowia, prowadzona, uprzednio działalność, rodzaj zatrudnienia. Przyznanie większej liczby dni urlopu wypoczynkowego następuje albo poprzez zwiększony wymiar urlopu wypoczynkowego albo poprzez wprowadzenie tak zwanego urlopu dodatkowego.

Wskazać tu należy, iż do dodatkowego urlopu wypoczynkowego uprawnione są między innymi pracownicy:

1) w Najwyższej Izbie Kontroli

na podstawie art. 79 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli kontrolerowi zatrudnionemu w NIK na stanowisku: dyrektora i wicedyrektora kontrolnego jednostek organizacyjnych NIK, radcy Prezesa NIK, doradcy prawnego, ekonomicznego i technicznego, głównego specjalisty i specjalisty kontroli państwowej, starszego inspektora kontroli państwowej, inspektora kontroli państwowej, młodszego inspektora kontroli państwowej przez okres nie krótszy niż 10 lat przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 6 dni roboczych, a po 20 latach pracy - w wymiarze 12 dni roboczych,

2) w sądach powszechnych

na podstawie art. 92 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. - Prawo o ustroju sądów powszechnych sędziemu przysługuje corocznie urlop dodatkowy w wymiarze 6 dni roboczych - po 10 latach pracy lub 12 dni roboczych - po 15 latach pracy;

3) w prokuraturze

na podstawie art. 119 §1 ustawy z dnia 28 stycznia 2016 r. o prokuraturze prokuratorowi przysługuje corocznie urlop dodatkowy w wymiarze 6 dni roboczych po 10 latach pracy lub 12 dni roboczych - po 15 latach pracy;

Inspektor pracy to wyspecjalizowany i działający „w terenie” autonomiczny organ państwa, wspierany w wypełnianiu ustawowych obowiązków przez pracowników merytorycznych i pomocniczych. Szczegółowe zadania inspektorów pracy określone są w ponad czterdziestu ustawach kompetencyjnych, inspektorzy pracy pełnią funkcję oskarżycieli publicznych w zakresie około 80 wykroczeń. Codziennie wizytowanych jest około tysiąca polskich pracodawców i obywatelom bezpłatnie jest udzielanych kilkadziesiąt tysięcy porad prawnych (rocznie daje to liczbę ponad 1.000.000). Inspektorzy rozpatrują w skali roku ponad 40.000 skarg pracowniczych egzekwując na rzecz pracowników wielomilionowe kwoty i zapobiegając w kilkudziesięciu tysiącach sytuacji bezpośrednim zagrożeniom dla zdrowia i życia obywateli. Inspektorzy pracy przyczyniają się także do likwidacji w zarodku wielu konfliktów społecznych w znacznym stopniu odciążając organy porządku publicznego i wymiaru sprawiedliwości.

W przypadku uwzględnienia petycji uprawnienie do dodatkowego urlopu wypoczynkowego przysługiwało by inspektorom pracy zatrudnionym na stanowiskach:

- nadinspektora pracy – kierownika oddziału;
- nadinspektora pracy;
- starszego inspektora pracy – głównego specjalisty, starszego inspektora pracy – specjalisty i starszego inspektora pracy;
- inspektora pracy;
- młodszego inspektora pracy.


W ocenie naszego Związku przyznanie inspektorom pracy przywileju zwiększonego wymiaru urlopu wypoczynkowego jest uzasadnione szerokim zakresem wykonywanych zadań, szczególnym charakterem wykonywanej pracy oraz jej specyfiką, a także bardzo często trudnymi warunkami jej wykonywania.

Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wyraża przekonanie, że przy życzliwym wsparciu niniejszej petycji ze strony Parlamentarzystów postulat inspektorów pracy, których mamy zaszczyt reprezentować, zostanie uwzględniony.

KRS 0000169431

Komisja Krajowa: Przemysław Róźiewicz, Mariusz Szada-Borzyszkowski, Karol Żbikowski,
Krzysztof Machowicz, Mariusz Nowak, Grzegorz Dropko, Jarosław Uhornicki
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628

Ewentualną korespondencję proszę przesyłać pocztą elektroniczną na adres mailowy komisjakrajowa@zzpracownikowpip.pl . Niniejszym wyrażamy zgodę o jakiej mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o Petycjach.

Z poważaniem


w imieniu Komisji Krajowej
Przewodniczący KK ZZ Pracowników PIP
Przemysław Różewicz